

Указания по заполнению опросных форм о «Перспективной потребности в кадрах» для работодателей на цифровой платформе ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России

Доступ по ссылке: <https://prognoz.vcot.info/>

Раздел I Сведения об организации

I. Сведения об организации

*** 1.1. Укажите ИНН и КПП организации.**

(Введите коды)

ВНИМАНИЕ: в случае изменения ИНН и КПП данные 2 и 3 раздела будут очищены без возможности восстановления

ИНН

КПП

Заполнить по ИНН и КПП

*** 1.2. Наименование организации.**

(Если организация является филиалом или дочерним предприятием, то указывается именно её название, а не название организации, создавшей данный филиал или дочернее предприятие)

При наличии у юридического лица обособленных подразделений анкета заполняется юридическим лицом без учета данных по обособленным подразделениям. Каждое обособленное подразделение заполняет анкету самостоятельно.

*** 1.3. В каком субъекте Российской Федерации находится организация?**

(Отметьте один вариант ответа. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку)

77-г.Москва

*** 1.4. Укажите форму собственности организации.**

(Отметьте один вариант ответа. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку)

Федеральная собственность, ОКФС 12

*** 1.5. К какой сфере деятельности относится организация? Укажите основной код и раздел по ОКВЭД 2.**

Основной вид деятельности по коду по ОКВЭД-2

(Отметьте один вариант ответа. Ввод в поле ответа 2-х и более знаков активирует подсказку)

*** 1.6. Укажите списочную численность работников организации согласно штатному расписанию по состоянию на 01.01.2023.**

(Укажите целое число, например, 210)

Сохранить

1.1. Укажите ИНН и КПП организации.

ИНН

В данном поле необходимо ввести идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) организации.

КПП

В данном поле необходимо ввести код причины постановки на учет в налоговой службе (КПП) организации.

При заполнении пункта 1.1. система предлагает автоматически заполнить разделы 1.2. – 1.5. Для этого нажмите кнопку «Заполнить по ИНН и КПП», система автоматически внесет значения. Проверьте введенные данные на корректность.

1.2. Наименование организации.

Введите полное наименование организации.

Если организация является филиалом или дочерним предприятием, то указывается именно её название, а не название головной организации.

1.3. В каком субъекте Российской Федерации находится организация?

Из выпадающего списка выберете субъект Российской Федерации, в которой находится организация.

1.4. Укажите форму собственности организации.

Из выпадающего списка выберете форму собственности организации в соответствии с Общероссийским классификатором форм собственности от 30.03.1999 N97.

1.5. К какой сфере деятельности относится организация? Укажите основной код и раздел по ОКВЭД 2. Основной вид деятельности по коду по ОКВЭД-2

В поле укажите вид экономической деятельности в соответствии с Общероссийский классификатором видов экономической деятельности" (утв. Приказом Росстандарта от 31.01.2014 N 14-ст). При вводе 2-ух и более знаков система подсказывает вариант ответа.

1.6. Укажите списочную численность работников организации согласно штатному расписанию по состоянию на 01.01.2023.

В поле необходимо указать численность работников по состоянию на 01.01.2023. Введенное число должно быть целым и быть больше 0.

После заполнения всех полей нажмите на кнопку сохранить.

Раздел II Профессионально-квалификационный состав работников организации

II. Профессионально-квалификационный состав работников организации

* 2.1 Заполните / загрузите таблицу о профессионально-квалификационном составе работников организации в необходимом формате в соответствии с штатным расписанием. ?

Скачать xls Загрузить из xls

№ п/п	Наименование должности / профессии по штатному расписанию	Код ОКПДТР (если есть)	Код ОКЗ	Списочная численность по состоянию на 01.01.2023	
1	2	3	4	5	6
1	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Добавить строку

Сохранить

Раздел II можно заполнить двумя способами:

1. В веб-форме на цифровой платформе (тогда все потенциальные ошибки будут подсвечиваться);
2. Через импорт таблицы в формате .xls (файл EXCEL).

Для заполнения анкеты в формате EXCEL необходимо скачать форму с цифровой платформы, для этого нажмите кнопку «Скачать xls».

После заполнения формы загрузите ее на цифровую платформу с помощью кнопки «Загрузить xls».

После обновления информации нажмите кнопку «Сохранить». Все потенциальные ошибки будут подсвечены, после их устранения будет возможно сохранить данные анкеты.

1. № п/п

Заполняется автоматически.

2. Наименование должности/профессии по штатному расписанию

В графе 2 в текстовом формате указывается наименование должности работника согласно штатному расписанию. Для добавления новой должности/профессии нажмите на кнопку «Добавить строку».

Система предлагает подходящие варианты вводимой должности/профессии из ОКПДТР, но можно ввести свое наименование.

Если должности/профессии, имеющие одинаковое наименование, замещаются в разных структурных подразделениях и относятся к разным группам занятий в соответствии с Общероссийским классификатором занятий, такие должности/профессии должны быть указаны в анкете отдельными строками.

Если должности/профессии, имеющие одинаковое наименование, замещаются в разных структурных подразделениях и относятся к одной группе занятий в соответствии с Общероссийским классификатором занятий, такие должности/профессии могут быть указаны в анкете отдельными строками или Вы самостоятельно можете суммировать количество работников, замещающих их, и внести сведения в анкету одной строкой.

Если должности/профессии в штатном расписании имеют категории/разряды (т.е. являются производными) и относятся к одной группе занятий в соответствии с Общероссийским классификатором занятий, такие должности/профессии могут быть указаны в анкете отдельными строками или Вы самостоятельно можете суммировать количество работников, замещающих их, и внести сведения в анкету одной строкой по наименованию соответствующей должности/профессии.

3. Код ОКПДТР (если есть)

В графе 3 согласно Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 (от 26 декабря 1994 г. N367 с 1 января 1996 г.) выбирается код ОКПДТР к указанной в графе 2 профессии/должности работника.

Система предлагает подходящие для значения из графы 2 варианты кодов ОКПДТР, но можно выбрать свой вариант кода.

Если в списке отсутствует выбранная профессия, то в графе 3 необходимо ввести значение «Не указан».

4. Код ОКЗ

В графе 4 согласно «Общероссийскому классификатору занятий» (принят и введен в действие Приказом Росстандарта от 12.12.2014 N 2020-ст) (ред. от 18.02.2021) «ОК 010-2014 (МСКЗ-08)» выбирается код ОКЗ к указанной в графе 2 профессии/должности работника.

В случае наличия соответствия система предлагает наиболее подходящие варианты ОКЗ.

Если в списке отсутствует выбранная профессия, то в графе 4 необходимо ввести значение «Не указан».

5. Списочная численность по состоянию на 01.01.2023

В графе 5 необходимо указать численность работников по должности/профессии, указанной в графе 2 по состоянию на 01.01.2023. Введенное число должно быть целым и быть больше или равно 0.

Раздел III Перспективная потребность организации в кадрах на 2026 год

III. Перспективная потребность в кадрах на 2026 год

* Заполните / загрузите таблицу о профессионально-квалификационном составе работников. Оцените потенциальное изменение структуры занятых в перспективе 3-х лет (2026 г.)

Скачать xls

Загрузить из xls

№ п/п	Наименование должности / профессии по штатному расписанию	Код ОКПДТР (если есть)	Код ОКЗ	Списочная численность по состоянию на 01.01.2023	Прогноз численности работников на 2026 год.	Изменение численности работников в перспективе 3-х лет (2026 г.)					12
						Выбывающие работники		Новые работники		из граф 9 и 10 планируется к привлечению выпускников (без опыта работы)	
						работники, которые получат право на страховую пенсию по старости (в т.ч. досрочную) в 2023-2025 гг.	в связи с сокращением деятельности (если 10="0")	на замещение выбывших (из графы 7, если 7<>"0")	на расширение деятельности (если 9=7 и 8="0")		
7 ?	8 ?	9 ?	10 ?	11 ?							
1	Инженер	12060 Заготовщик такелажа инженерного имущества	8219 Сборщики, не входящие в другие группы	100	110	7	0	7	10	0	
2	Главный агроном	20040 Агроном	2132 Специалисты в области сельского, лесного и рыбного хозяйства	150	150	0	0	0	0	0	

Сохранить

Добавить строку

Если в организации не осуществляется прогнозирование на долгосрочную перспективу, Вы можете дать экспертную оценку численности работников с разбиением на выбывающих и новых, в том числе возможности замещения должностей/профессий выпускниками, исходя из имеющихся и/или перспективных производственных планов. Экспертная оценка может учитывать отраслевые тенденции, тренды, связанные с внедрением новых технологий/оборудования, изменение производительности труда, потенциальное внедрение новых продуктов, расширение производства и развитие деятельности.

Раздел III можно заполнить двумя способами:

1. В веб-форме на цифровой платформе (тогда все потенциальные ошибки будут подсвечиваться);
2. Через импорт таблицы в формате .xls (файл EXCEL).

Для заполнения анкеты в формате EXCEL необходимо скачать форму с цифровой платформы, для этого нажмите кнопку «Скачать xls».

После заполнения формы загрузите ее на цифровую платформу с помощью кнопки «Загрузить xls».

После обновления информации нажмите кнопку «Сохранить». Все потенциальные ошибки будут подсвечены, после их устранения будет возможно сохранить данные анкеты.

Графы 1–5 формируются автоматически на основе заполнения Раздела II

6. Прогноз численности работников на 2026 год (оценка на начало года).

В графе 6 укажите перспективную численность работников на прогнозный 2026 год в соответствии с ожидаемыми изменениями на предприятиях относительно численности на 2023 год по каждой должности/профессии из графы 2.

Прогноз численности работников на 2026 год (графа 6) = Списочная численность по состоянию на 01.01.2023 г. (графа 5) – Выбывающие работники (графа 7 и графа 8) + Новые работники (графа 9 и графа 10).

Изменение численности работников в перспективе 3-х лет (2026 г.)

Выбывающие работники

7. В связи с выходом на пенсию

В графе 7 указывается количество выбывающих работников в перспективе 3-х лет к 2026 году (за 2023, 2024 и 2025 гг.), в связи с получением права на страховую пенсию по старости (в том числе досрочно). При этом если место работника, выходящего на пенсию, попадает под сокращение, то информацию о нем необходимо ввести, только в графу 7.

- В 2023 году никто на пенсию не выходит, за исключением лиц, имеющих право на досрочную пенсию.
- В 2024 году получают право на страховую пенсию по старости мужчины 1961 года рождения (которые достигнут возраста 63 лет) и женщины 1966 года рождения (которые достигнут возраста 58 лет) и лица, претендующие на досрочную пенсию.
- В 2025 году никто на пенсию не выходит, за исключением лиц, имеющих право на досрочную пенсию.

Внимание! Данный показатель предполагается к использованию в аналитических целях, поэтому здесь следует указать ВСЕХ работников, которые в указанные периоды получают право на страховую пенсию по старости (в т.ч. досрочную), т.е. даже в случае потенциального продолжения работы после достижения пенсионного возраста, данного работника необходимо отразить в данной графе.

8. В связи с сокращением деятельности

В графе 8 указывается суммарное количество работников, которые потенциально высвободится в связи с оптимизацией/сокращением деятельности в перспективе 3-х лет (за 2023, 2024 и 2025 годы).

Новые работники

9. На замещение выбывших

В графе 9 указывается количество работников, необходимое предприятию для замещения вышедших на пенсию работников за 3 года (2023, 2024 и 2025 гг.).

Значение в графе 9 должно быть меньше или равно значению в графе 7.

10. На расширение деятельности

В графе 10 указывается количество работников, необходимое предприятию, если планируется расширения производства.

Значение в графе 10 заполняется, если графа 8 равна 0.

В случае, если в организации планируется введение рабочих мест по новым должностям/профессиям, необходимо добавить соответствующие строки в таблицу/нажать «+ (добавить строку)» ввести значения в графы 2–4. В таких строках графы 5, 7, 8 и 9 будут всегда принимать значение «0».

11. Планируется привлечение выпускников (без опыта работы)

В графе 11 необходимо указать из числа новых работников (сумма граф 9 и 10) количество предполагаемых к трудоустройству выпускников в 2023, 2024 и 2025 годах (лиц, для которых данная работа является первой после выпуска из образовательной организации).

Форматно-логический контроль Раздела III

- Значения всех числовых граф (5 - 11) ≥ 0 и целые числа
- Графа 9 \leq Графа 7
- Графа 11 \leq Графа 9 + Графа 10
- Графа 6 = Графа 5 – Графа 7 – Графа 8 + Графа 9 + Графа 10
- Графа 7 + Графа 8 \leq Графа 5
- Если Графа 8 > 0 , Графа 10 = 0
- Если Графа 9 \neq Графа 7, Графа 10 = 0

В случае невыполнения условий форматно-логического контроля некорректно заполненные поля подсвечиваются красным цветом. При этом у пользователя есть возможность сохранить текущий вариант заполнения анкеты, но отправить анкету не получится, пока ошибки не будут исправлены.

Раздел IV Перспективная потребность организации в кадрах на 2029 год

IV. Перспективная потребность в кадрах на 2029 год

* Заполните / загрузите таблицу о профессионально-квалификационном составе работников. Оцените потенциальное изменение структуры занятых в перспективе 6-ти лет (2029 г. относительно 2026 г.)

Скачать xls

Загрузить из xls

№ п/п	Наименование должности / профессии по штатному расписанию	Код ОКПДТР (если есть)	Код ОКЗ	Прогноз численности работников на 2026 год.	Прогноз численности работников на 2029 год.	Изменение состава занятых в перспективе 6-ти лет (2029 г. относительно 2026 г.)					из граф 9 и 10 планируется к привлечению выпускников (без опыта работы)
						Выбывающие работники		Новые работники			
						работники, которые получают право на страховую пенсию по старости (в т.ч. досрочную) в 2026-2028 гг.	в связи с сокращением деятельности (если 10="0")	на замещение выбывших (из графы 7, если 7 > "0")	на расширение деятельности (если 9=7 и 8="0")		
1	2 ?	3 ?	4 ?	5 ?	6 ?	7 ?	8 ?	9 ?	10 ?	11 ?	12

Если в организации не осуществляется прогнозирование на долгосрочную перспективу, Вы можете дать экспертную оценку численности работников с разбиением на выбывающих и новых, в том числе возможности замещения должностей/профессий выпускниками, исходя из имеющихся и/или перспективных производственных планов. Экспертная оценка может учитывать отраслевые тенденции, тренды, связанные с внедрением новых технологий/оборудования, изменение производительности труда, потенциальное внедрение новых продуктов, расширение производства и развитие деятельности.

Раздел IV можно заполнить двумя способами:

1. В веб-форме на цифровой платформе (тогда все потенциальные ошибки будут подсвечиваться);
2. Через импорт таблицы в формате .xls (файл EXCEL).

Для заполнения анкеты в формате EXCEL необходимо скачать форму с цифровой платформы, для этого нажмите кнопку «Скачать xls».

После заполнения формы загрузите ее на цифровую платформу с помощью кнопки «Загрузить xls».

После обновления информации нажмите кнопку «Сохранить». Все потенциальные ошибки будут подсвечены, после их устранения будет возможно сохранить данные анкеты.

Графы 1-5 формируются автоматически на основе заполнения Раздела III.

6. Прогноз численности работников на 2029 год (оценка на начало года).

В графе 6 укажите перспективную численность работников на прогнозный 2029 год в соответствии с ожидаемыми изменениями на предприятиях

относительно численности работников на 2026 год по каждой должности/профессии из графы 2.

Прогноз численности работников на 2029 год (графа 6) = Прогноз численности работников на 2026 год (графа 5) – Выбывающие работники (графа 7 и графа 8) + Новые работники (графа 9 и графа 10).

Изменение численности работников в перспективе 3-х лет (2029 г.)

Выбывающие работники

7. В связи с выходом на пенсию

В графе 7 указывается количество выбывающих работников в перспективе 3-х лет (за 2026, 2027 и 2028 гг.), в связи с выходом на пенсию. При этом если место работника, выходящего на пенсию, попадает под сокращение, то информацию о нем необходимо ввести только в графу 7.

- В 2026 году получают право на страховую пенсию по старости мужчины 1962 года рождения (которые достигнут возраста 64 лет), женщины 1967 года рождения (которые достигнут возраста 59 лет) и лица, претендующие на досрочную пенсию.
- В 2027 году никто на пенсию не выходит, за исключением лиц, имеющих право на досрочную пенсию.
- В 2028 году получают право на страховую пенсию по старости мужчины 1963 года рождения (которые достигнут возраста 65 лет), женщины 1968 года рождения (которые достигнут возраста 60 лет) и лица, претендующие на досрочную пенсию.

Внимание! Данный показатель предполагается к использованию в аналитических целях, поэтому здесь следует указать ВСЕХ работников, которые в указанные периоды получают право на страховую пенсию по старости (в т.ч. досрочную), т.е. даже в случае потенциального продолжения работы после достижения пенсионного возраста, данного работника необходимо отразить в данной графе.

8. В связи с сокращением деятельности

В графе 8 указывается суммарное количество работников, которые потенциально высвободятся в связи с оптимизацией/сокращением деятельности в перспективе 3-х лет (за 2026, 2027 и 2028 годы).

Новые работники

9. На замещение выбывших

В графе 9 указывается количество работников, необходимое предприятию для замещения вышедших на пенсию работников за 3 года (2026, 2027 и 2028 гг.).

Значение в графе 9 должно быть меньше или равно значению в графе 7.

10. На расширение деятельности

В графе 10 указывается количество работников, необходимое предприятию, если планируется расширения производства.

Значение в графе 10 заполняется, если графа 8 равна 0.

В случае, если в организации планируется введение рабочих мест по новым должностям/профессиям, необходимо добавить соответствующие строки в таблицу/нажать «+ (добавить строку)» ввести значения в графы 2–4. В таких строках графы 5, 7, 8 и 9 будут всегда принимать значение «0».

11. Планируется привлечение выпускников (без опыта работы)

В графе 11 необходимо указать из числа новых работников (сумма граф 9 и 10) количество предполагаемых к трудоустройству выпускников в 2026, 2027 и 2028 годах (лиц, для которых данная работа является первой после выпуска из образовательной организации).

Форматно-логический контроль Раздела IV

- Значения всех числовых граф (5 - 11) ≥ 0 и целые числа
- Графа 9 \leq Графа 7
- Графа 11 \leq Графа 9 + Графа 10
- Графа 6 = Графа 5 – Графа 7 – Графа 8 + Графа 9 + Графа 10
- Графа 7 + Графа 8 \leq Графа 5
- Если Графа 8 > 0 , Графа 10 = 0
- Если Графа 9 \neq Графа 7, Графа 10 = 0

В случае невыполнения условий форматно-логического контроля некорректно заполненные поля подсвечиваются красным цветом. При этом у пользователя есть возможность сохранить текущий вариант заполнения анкеты, но отправить анкету не получится, пока ошибки не будут исправлены.