



Исх. № 918 от 21.06.2021 г.

Мэру г. Москвы
С.С. Собянину

Уважаемый Сергей Семёнович!

В связи с неблагоприятной эпидемиологической ситуацией по заболеваемости новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) в г. Москве издано Постановление Главного санитарного врача г.Москвы от 15 июня 2021 года № 1 «О проведении профилактических прививок отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям». В развитие данного Постановления Вами издан Указ № 32-УМ от 16.06.2021 «О внесении изменений в указ Мэра Москвы от 8 июня 2020 г. № 68-УМ».

«ОПОРА РОССИИ» разделяет необходимость массовой вакцинации, т.к. это видится необходимой предпосылкой окончательного выхода из ограничительных мер и важным условием для стабильной работы бизнеса.

Предпринимательское сообщество просит Вас с учётом обозначенного в Постановлении для выполнения требования срока 15 июля разъяснить вопросы, связанные с исполнением данных нормативных документов, для корректного и своевременного соблюдения указанных в них требований во избежание применения к бизнесу штрафных санкций и иных ограничений:

1. Согласно п.3 Постановления требование об обеспечении проведения обязательных профилактических прививок не распространяется на лиц, имеющих противопоказания к профилактической прививке против новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Как именно работодатель должен убедиться в наличии у работника противопоказаний к профилактической прививке? Достаточно ли будет заявления работника с указанием противопоказания и отказа от вакцинации? Требуется ли какой-либо документ в подтверждение? Если работник ссылается на наличие противопоказаний, но отказывается предоставить подтверждающий документ, ссылаясь на медицинскую тайну и своё право не разглашать персональные данные о состоянии здоровья, каким образом должен действовать работодатель в отношении такого работника?

2. Согласно Письму Минздрава от 15 января 2021 г. № 1/И/1-155 лица, имеющие положительные результаты исследования на наличие иммуноглобулинов классов G и M к вирусу SARS-CoV-2, полученные вне рамок подготовки к вакцинированию, не прививаются.

Просим подтвердить, что такие лица также не подпадают под требования п.1 Постановления, как и лица с противопоказаниями.

3. Касательно проведения вакцинирования не менее 60% от общей численности работников, сотрудников:

3.1. Исключаются ли работники, имеющие противопоказания к профилактической прививке, из общей численности для расчёта 60% обязательных к вакцинации сотрудников согласно п.2.1. Постановления? Или они учитываются в составе 60% наряду с вакцинированными? Или иное?

3.2. Исключаются ли лица, имеющие положительные результаты исследования на наличие иммуноглобулинов классов G и M к вирусу SARS-CoV-2, из общей численности для расчёта 60% обязательных к вакцинации сотрудников согласно п. 2.1 Постановления? Или они учитываются в составе 60% наряду с вакцинированными? Или иное?

3.3. Исключаются ли лица, отстранённые работодателем от работы в связи с необоснованным отказом от вакцинации, а равно переведённые работодателем на удалённый режим работы из общей численности для расчёта 60% обязательных к вакцинации сотрудников согласно п. 2.1 Постановления? Или они учитываются в составе 60% наряду с вакцинированными? Или иное?

3.4. Просим подтвердить, что за общую штатную численность сотрудников предприятия торговли для расчёта 60% необходимых к вакцинированию в расчёт берётся численность только работающих в Москве.

3.5. Учитывая, что причиной обязательной вакцинации стал рост числа заболевших, активно посещающих общественные места, просим подтвердить, что доля в 60% обязательных к вакцинации рассчитывается от численности только тех сотрудников, которые в рамках своей трудовой функции осуществляют контакт с покупателем (не включая офисных, складских и иных сотрудников, которые не вступают в контакт с покупателями).

4. Учитывая, что причиной обязательной вакцинации стал рост числа заболевших, активно посещающих общественные места, просим подтвердить:

4.1. к сфере торговли, указанной в п. 1 Постановления, относится исключительно розничная торговля - продажа на месте товаров розничному потребителю-гражданину. А на оптовую и дистанционную торговлю, не

предусматривающие посещения гражданами общественных мест и прямого контакта с розничным потребителем, данные требования не распространяются.

4.2. под транспортом общего пользования, указанным в п.1 Постановления, понимается исключительно пассажирский транспорт, предусматривающий контакт сотрудников с гражданами-пассажирами.

5. Какими документами работник и работодатель должны подтверждать факт вакцинирования? Должен ли работодатель проверять подлинность предоставляемых работником документов?


6. Какая ответственность (административная/уголовная) предусмотрена для граждан из категорий, указанных в п.1 Постановления, при отказе/уклонении от обязательной вакцинации?

7. Какая ответственность и в каких случаях ждёт руководителей организаций и ИП за неисполнение обязанностей, установленных в п.2 Постановления?

8. В случае, если организация имеет дополнительный ОКВЭД – торговля (или иной, указанный в п.1 Постановления), но фактически не осуществляет по нему деятельность, подпадает ли она под требование о вакцинации сотрудников?

Отдельно прошу Вас в целях ускорения процесса вакцинации рассмотреть вопрос о предоставлении для организаций и ИП - работодателей сфер, поименованных в п.1 Постановления, доступа к сведениям о вакцинации (включая подлинность сертификатов) своих сотрудников (например, база данных на mos.ru), либо предложить иной способ быстрой проверки данных о вакцинации (например, через QR-код).

Просим учесть позицию «ОПОРЫ РОССИИ», что предприниматели, выполнившие со своей стороны все необходимые действия, направленные на вакцинирование своих сотрудников, не должны привлекаться к ответственности за находящиеся вне рамок их контроля обстоятельства, повлиявшие на достижение установленных в Постановлении показателей.

С уважением,


Президент «ОПОРЫ РОССИИ»

А.С. Калинин