



ОПОРА РОССИИ

ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Выпуск 11/24



ТЕМА МЕСЯЦА:
Закупки и МСП

МАЛЫЕ НОВОСТИ

аналитический вестник
Центра экспертизы и аналитики
проблем предпринимательства

2024

ЧТО МЫ ПОДГОТОВИЛИ ДЛЯ ВАС?



● ЧТО ЖДЁТ БИЗНЕС В ДЕКАБРЕ 2024?

● срочно в номер: ДОКЛАД МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ О СОСТОЯНИИ МСП

● мониторинг «ОПОРЫ»: КАДРОВЫЙ ОПРОС

● налоговое администрирование: ЗНАКОМИМСЯ С АВТОМАТИЗИРОВАННОЙ УСН

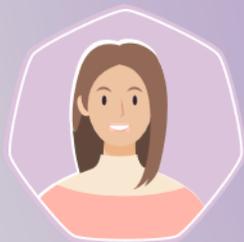
● региональное зеркало: ЗАКУПКИ и МСП

● отчёт Счётной палаты: ПРИЧИНЫ НЕСОСТОЯВШИХСЯ ГОСЗАКУПОК

● стандартизация: ИНДЕКС ДЕЛОВОЙ РЕПУТАЦИИ. ЭКГ-РЕЙТИНГ. ЧТО? КАК? ЗАЧЕМ?

● ключевые позиции: МАЛЫЙ БИЗНЕС НАСТАИВАЕТ

ЧТО ЖДЁТ БИЗНЕС В ДЕКАБРЕ 2024?



С **декабря 2024 года** начнут действовать новые нормативные акты. Они затронут маркировку, порядок добровольного исключения субъекта МСП из ЕГРЮЛ, внешнеторговую и таможенную сферу, лицензирование в области связи, промышленный дизайн, нотариат и др.

Редакция «ОПОРЫ РОССИИ» отобрала изменения, которые могут быть важны для бизнеса, и готова поделиться с читателями.

МАРКИРОВКА

С **1 декабря 2024 года** вводится обязательная [маркировка консервированной продукции](#) из рыбы, водных беспозвоночных, водных млекопитающих и других водных животных, а также водорослей и других водных растений.

С **1 декабря 2024 года** производители и импортёры пива и слабоалкогольных напитков должны представлять в систему «Честный знак» [сведения о вводе в оборот пива и слабоалкогольных напитков в кегах](#).

Сведения о вводе в оборот пива и слабоалкогольных напитков в потребительской упаковке должны предоставляться с 1 мая 2025 г.

ЕГРЮЛ и МСП

С **1 декабря 2024 года** необходимо использовать [новую форму заявления об исключении](#) юрлица-субъекта МСП из ЕГРЮЛ по решению, принятому его учредителями (участниками).

Этим же приказом ФНС вводится в оборот новая форма [заявления о прекращении](#) процедуры упрощённой ликвидации, которое можно подать, чтобы инспекция не исключила из ЕГРЮЛ субъект МСП, если его участники передумали закрывать бизнес.

В приказе также установлены [требования](#) к заполнению данных форм.

ДРАГОЦЕННЫЕ КАМНИ

С **1 декабря 2024 года** уточняется [порядок экспорта природных алмазов и бриллиантов](#). Устанавливается, что отбор представительных партий необработанных природных алмазов из алмазов текущей добычи в целях мониторинга мировых цен теперь проводят субъекты добычи природных алмазов. Они же осуществляют реализацию представительных партий необработанных природных алмазов в порядке, установленном Минфином России (ранее реализации таких партий осуществлялась через АО «Внешнеэкономическое объединение «Алмазювелирэкспорт»).

ЧТО ЖДЁТ БИЗНЕС В ДЕКАБРЕ 2024?

РЫБОЛОВСТВО

С 1 декабря 2024 года Правительство России будет устанавливать порядок определения видов водных биоресурсов и объёмов их добычи (вылова) в нашей исключительной экономической зоне на конкретный календарный год - для случаев, когда отсутствуют соответствующие решения межгосударственных органов, принятие которых предусмотрено международными договорами России.

ЛИЦЕНЗИРОВАНИЕ

С 1 декабря 2024 года уточняются особенности лицензирования деятельности в области оказания услуг связи и оценки соответствия в области связи. В частности уточнены требования к заявлению о предоставлении лицензии, порядок рассмотрения такого заявления лицензирующим органом, срок действия лицензии, а также порядок внесения изменений в реестр лицензий в области связи на основании заявления лицензиата или правопреемника лицензиата.

ВНЕШНЯЯ ТОРГОВЛЯ

С 1 декабря 2024 года по 31 мая 2025 года установлены новые количественные ограничения на вывоз минеральных удобрений за пределы России в государства – не члены ЕАЭС. Предел - 19 193 182 тонны.

Нетарифные квоты распространяются на удобрения, вывозимые с таможенной территории ЕАЭС с 1 декабря 2024 г., задекларированные и выпущенные в соответствии с таможенными процедурами.

Указывается, на какие случаи нетарифные квоты не распространяются.

Установлен порядок расчёта нетарифных квот.

ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКА

С 1 декабря 2024 года вступает в силу первый из серии стандартов ГОСТ Р 71676.1-2024 «Электроэнергетика. Системы управления изменением режима потребления электрической энергии от систем электроснабжения общего назначения. Термины и определения».

Стандарт разработан в целях формирования нормативно-технической основы для организации и осуществления управления режимами потребления электрической энергии от систем электроснабжения общего назначения посредством специализированных программно-технических систем.

ЧТО ЖДЁТ БИЗНЕС В ДЕКАБРЕ 2024?

ТАМОЖНЯ и ОЭЗ

С 3 декабря 2024 года вводится новый порядок и технология совершения таможенных операций в отношении товаров, включая транспортные средства, ввозимых (ввезённых) на территории особых экономических зон и вывозимых с таких территорий.

Прежний приказ ФТС России от 26.03.2012 №566 утратит силу.

ПРОМЫШЛЕННЫЙ ДИЗАЙН

С 20 декабря 2024 года создаётся нормативная основа для развития сферы инжиниринговых услуг и промышленного дизайна.

Вводятся новые понятия: организация сектора промышленного дизайна, инжиниринговая организация (инжиниринговый центр) в сфере создания промышленного производства, работы и (или) услуги в области промышленного дизайна (деятельность в области промышленного дизайна), инжиниринговые услуги (инжиниринговая деятельность) в сфере создания промышленной продукции или промышленного производства.

Установлены меры стимулирования инжиниринговой деятельности и деятельности в области промышленного дизайна. Предусмотрено ведение реестра таких организаций.

НОТАРИАТ

С 30 декабря 2024 года нотариусы при проведении идентификации клиента вправе требовать документы, удостоверяющие личность, учредительные документы, документы о госрегистрации юрлица, ИП.

Нотариусы обязаны уведомить Росфинмониторинг при наличии любых оснований полагать, что операция, сделка, нотариальное действие осуществляются или могут быть осуществлены в целях легализации (отмывания) доходов, полученных преступным путём, или финансирования терроризма.



срочно в номер:

ДОКЛАД МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ О МСП



Минэкономразвития России подготовило **ежегодный доклад** о состоянии малого и среднего бизнеса. Данный сводный документ предусмотрен федеральным законом № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации». Аналитическое исследование проводилось под редакцией заместителя министра Т.А. Илюшниковой.

Структурно доклад разбит на 9 тематических блоков:

- 1) общее состояние МСП по ключевым метрикам - структура сектора, численность занятых в МСП, уровень дохода, доля малого бизнеса в ВВП страны, налоговые отчисления, объём кредитования и другие;
- 2,4,7) ключевые меры господдержки, в том числе, реализуемые другими ведомствами и институтами развития;
- 3,9) инфраструктура и экосистема поддержки;
- 5,6) лучшие региональные практики, площадки для обмена ими, их эффект;
- 8) изменения в регуляторике.

Из **ключевых показателей** отметим:



за последние 5 лет совокупный доход МСП вырос на **60,1 трлн руб.** (почти на **75 %**), достигнув **140,5 трлн руб.**;



средний доход МСП по итогам 2023 года стал **22,1 млн руб.** (вырос на 8,5 млн или на 63%);



на **74,5%** прирос объём налогов и страховых взносов, уплаченных субъектами МСП в 2023г. к 2019г.; в 2023г. уплачено в бюджет **9,15 трлн руб.**



на **63%** выросла средняя зарплата в МСП в отраслях экономики предложения (ИТ, туризм, инжиниринговые центры, технологические компании, обрабатывающие производства) – по итогу 2023г. к 2021г.; на **58%** выросла средняя зарплата в прочих МСП.

**Ежегодный доклад
Минэкономразвития о
состоянии МСП**

Рекомендуем ознакомиться с докладом полностью.

ЗНАКОМИМСЯ С АВТОМАТИЗИРОВАННОЙ УСН



38

**субъектов приняли
законы об АвтоУСН**

- на 01.12.2024 г.

С 1 января 2025 года эксперимент по использованию [АвтоУСН распространяют на всю Россию](#). С 2025 года больше бизнесменов из сектора МСП смогут применять специальный налоговый режим АвтоУСН. Регионы уже принимают для этого соответствующие законы. «ОПОРА РОССИИ» [подробно рассказывает](#), как применять спецрежим и какие у него есть особенности.

Напомним, что основной нормативный акт, регулирующий спецрежим – [федеральный закон об АвтоУСН](#) №17-ФЗ от 25.02.2022г.

В каких регионах действует спецрежим

АвтоУСН по-прежнему действует в Москве, в Подмосковье, в Калужской области и в Татарстане, а с 01.01.2025 будет применяться в федеральной территории «Сириус» и на Байконуре.

В других регионах для применения режима необходимо принятие соответствующего регионального закона. «ОПОРА РОССИИ» направила письма во все наши региональные отделения с рекомендацией содействовать принятию такого закона

Многие регионы активно прорабатывают введение АвтоУСН. Так, законы о спецрежиме первыми приняли в Ленобласти и на Камчатке (закон Ленобласти от 15.11.2024 № 158-оз, закон Камчатки от 21.11.2024 № 417). Также уже вступили в силу соответствующие законы в республиках Адыгея, Калмыкия, Карачаево-Черкессия, Кабардино-Балкария, Северная Осетия, Хакасия, Чувашия, в Амурской, Астраханской, Брянской, Владимирской, Воронежской, Иркутской, Кемеровской, Кировской, Костромской, Курганской, Липецкой, Магаданской, Омской, Орловской, Псковской, Саратовской, Тамбовской, Тверской, Тульской, Тюменской, Ульяновской, Челябинской областях, в Краснодарском, Ставропольском и Хабаровском крае, в ХМАО, Еврейской АО, Санкт-Петербурге и Севастополе.

Эксперимент по применению АвтоУСН завершится 31 декабря 2027 г.

Важно! Ранее [ФНС разъяснила](#), что ИП вправе применять АвтоУСН, если зарегистрирован в Москве, Московской или Калужской областях, либо в Татарстане, но фактически ведёт бизнес в другом регионе. Так, если предприниматель зарегистрирован в качестве ИП по месту жительства в Москве, а торгует в Воронежской области, он вправе применять АвтоУСН.

Разъяснения не распространяются на юрлица, поскольку организации ведут деятельность в регионах через филиалы или иные обособленные подразделения, но при их наличии применять АвтоУСН нельзя.

ЗНАКОМИМСЯ С АВТОМАТИЗИРОВАННОЙ УСН

В каком периоде можно перейти на спецрежим

С 2025 года самозанятым и организациям/ИП на УСН разрешили переходить на АвтоУСН в течение календарного года – с 1-го числа любого месяца. Но тогда им придётся применять спецрежим минимум 12 месяцев, ещё раз быстро сменить режим **не удастся**.

Остальные налогоплательщики, в т.ч. применяющие общий режим, могут перейти на АвтоУСН только с начала календарного года, направив в инспекцию уведомление не позднее 31 декабря.

Уведомление о переходе на АвтоУСН подают электронно, заполнив форму в Личном кабинете налогоплательщика на сайте ФНС или интернет-форму на сайте уполномоченного банка. Специальную форму и формат уведомления ФНС не утверждала.

Преимущества АвтоУСН:

- ✓ Минимальный список отчётности: не нужно сдавать декларацию по УСН, расчёты по страховым взносам и НДФЛ.
- ✓ Вести бухчёт организации могут в общем или упрощённом порядке, а ИП вести бухчёт не требуется.
- ✓ Только персонифицированная отчётность по форме ЕФС-1: заполняются лишь подразделы 1.1 и 1.2 первого раздела формы.
- ✓ Налог рассчитывают сами инспекторы по данным банков и ККТ, что минимизирует вероятность ошибок.
- ✓ Действуют нулевые ставки по взносам за работников, кроме страховых отчислений на травматизм: в 2025 году **фиксированный взнос составит 2750 руб.**

ИП на АвтоУСН за себя взносы не платят, но если одновременно ИП ведёт деятельность адвоката, нотариуса, оценщика и т.д., то надо платить взносы в размере **1 %** с доходов свыше 300 тыс. руб.

✓ Выездные проверки не проводят, но камеральные ревизии будут - их проводят сразу за весь календарный год, а не по итогам каждого месяца. Начинаются проверки с 1 февраля года, следующего за проверяемым годом, и длятся три месяца.

✓ Можно передать часть бизнес-задач уполномоченному банку: перечислять налоги, НДФЛ, а при подключении автоплатежа – переводить зарплату сотрудникам.

Важно! АвтоУСН не освобождает от «зарплатных» налогов и взносов. Но НДФЛ с доходов работников удерживает и перечисляет уполномоченный банк.

ЗНАКОМИМСЯ С АВТОМАТИЗИРОВАННОЙ УСН

Какие параметры надо соблюдать

Организации/ИП сами принимают решение о переходе на АвтоУСН. Но применять режим можно только при соблюдении определённых параметров: по размеру доходов, численности штата, стоимости основных средств и т. д. (ст. 3 Закона № 17-ФЗ). Поэтому сначала проанализируйте свою бизнес-деятельность и только затем принимайте решение о переходе на АвтоУСН.



Ограничения и лимиты для применения АУСН

Критерии в 2025 году	
Совокупный доход	60 млн руб.
Остаточная стоимость ОС	150 млн руб.
Средняя численность сотрудников	5 человек

С 2025 года порог доходов для применения АвтоУСН – 60 млн руб. - надо определять, как за предыдущий год, так и с начала календарного года. Тогда как ранее размер доходов, полученных до перехода на спецрежим, не имел значения.

Соответственно, если за 2024 год доходы организации выше 60 млн руб., перейти на АвтоУСН с 2025 года она не сможет. Также, применяя АвтоУСН, надо следить за средней численностью работников - не более 5 человек за налоговый период – месяц. При этом нельзя нанимать налоговых нерезидентов и персонал, которые имеют право на досрочную пенсию.

Список ограничений для применения АвтоУСН поименован в статье 3 Федерального закона от 25.02.2022 № 17-ФЗ.

Так, к примеру, спецрежим не вправе применять:

банки, микрофинансовые организации, страховщики, инвестиционные фонды, негосударственные пенсионные фонды, нотариусы, КФХ, а также организации, имеющие филиалы или обособленные подразделения, и др.

Важно! АвтоУСН нельзя совмещать с другими налоговыми спецрежимами.

ЗНАКОМИМСЯ С АВТОМАТИЗИРОВАННОЙ УСН

Какие действуют ставки и как считают налог

На АвтоУСН налог платят с доходов или разницы между доходами и расходами. Соответственно, база и ставка зависят от выбранного вами объекта (см. таблицу).

Так, если выбрали объект **«доходы»**, ставка составит **8%**, а при объекте **«доходы минус расходы»** - **20%**. При этом минимальный налог на АвтоУСН при объекте «доходы минус расходы» считают по ставке **3% с доходов**.

Важно! Ставки налога не будут менять до 31.12.2027 года (ч. 3 ст. 1 Закона).

Объект	Ставка налога, %
Доходы	8 %
Доходы минус расходы	20 %- с разницы между доходами и расходами; 3 % - минимальный налог с доходов

Объект налогообложения можно менять ежегодно, но в течение года сделать это нельзя (ч.2 ст.5 Закона № 17-ФЗ). Если решите поменять объект, направьте в инспекцию уведомление не позднее 31 декабря (ч.5 ст.4).

Суть АвтоУСН заключается в том, что организациям/ИП не требуется подавать большую часть налоговой отчётности, поскольку инспекторы сами рассчитывают налог по данным, полученным от банков и расчётам ККТ. Но взаимодействовать надо только с определёнными кредитными организациями, включёнными в реестр ФНС. На сегодняшний день в реестр включены:

ИНН	ОГРН	Наименование
2204000595	1022200525841	АО КБ «Модульбанк»
7707083893	1027700132195	ПАО Сбербанк
7728168971	1027700067328	АО «Альфа-Банк»
7744000912	1027739019142	ПАО «Промсвязьбанк»
7710140679	1027739642281	АО «ТБанк»
7702070139	1027739609391	ПАО Банк ВТБ
1653001805	1021600000124	ПАО Акционерный коммерческий банк «АК БАРС»
6027006032	1026000001796	ООО «БЛАНК БАНК»
9721194461	1237700005157	ООО «Банк Точка»
7725114488	1027700342890	АО «Россельхозбанк»
7733043350	1027739296584	ПАО «СДМ-Банк»

В этих банках должны быть открыты все счета и корпоративные электронные средства платежа плательщика АвтоУСН (п.29 ч.2 и ч.5 ст.3 Закона № 17-ФЗ).

ЗНАКОМИМСЯ С АВТОМАТИЗИРОВАННОЙ УСН



Если инспекция неверно рассчитала налог, его могут пересчитать, но не более чем за 36 налоговых периодов, предшествующих периоду, в котором обнаружили ошибку (ч.9 ст.12 Закона №17-ФЗ). В законе не сказано, как следует сообщать об ошибке. Полагаем, направить сообщение можно в произвольной форме через Личный кабинет.

Проверить расчёт налога вы можете самостоятельно. Формулы такие:

1

Объект «Доходы»:

налог считают с учётом доходов за месяц. Налог могут снизить на сумму уплаченного торгового сбора, если направите налоговикам уведомление ТС-1.

$$\text{Налог при АвтоУСН} = \text{Доходы за месяц} \times 8\%$$

Пример:

Организация применяет АвтоУСН с 01.01.2025г., платит торговый сбор. Объект налогообложения - «доходы». Доходы за январь - 600 000 руб. Торговый сбор за 4 квартал 2024 года уплачен 30 января 2025 года - 54 000 руб. Расчёт налога на АУСН - в таблице.

Показатель	Расчёт
Исчисленный налог за январь	48 000 руб. (600 000 руб. × 8%)
Налог к уплате	0 руб. (54 000 руб. > 48 000 руб.)
Остаток уплаченного торгового сбора, который можно учесть в феврале	6 000 руб. (54 000 руб. - 48 000 руб.)

2

Объект «доходы минус расходы»:

рассчитают налог с учётом доходов за месяц и расходов в этот период, а также минимальный налог с доходов.

Если минимальный налог окажется больше, его и нужно заплатить в бюджет. Обычный налог рассчитают по формуле:

$$\text{Налог при АУСН} = (\text{Доходы за месяц} - \text{Расходы за месяц}) \times 20\%$$

Минимальный налог рассчитают по формуле:

$$\text{Минимальный налог при АУСН} = \text{Доходы за календарный месяц} \times 3\%$$

Разницу между суммой уплаченного минимального налога и суммой налога, исчисленного в общем порядке, можно учесть в расходах следующих периодов (ч. 4 ст. 9 Закона № 17-ФЗ).

ЗНАКОМИМСЯ С АВТОМАТИЗИРОВАННОЙ УСН

Пример:

Организация применяет АвтоУСН с 01.01.2025г., объект «доходы минус расходы». За январь 2025 года доходы - 600 000 руб., расходы - 520 000 руб. Расчёт налога на АвтоУСН - в [таблице](#).

Показатель	Расчёт
Налог за январь по ставке	16 000 руб. ((600 000 руб. - 520 000 руб.) × 20%)
Минимальный налог за январь	18 000 руб. (600 000 руб. × 3%)

За январь 2025 года нужно заплатить минимальный налог - 18 000 руб. Разницу между обычным и минимальным налогами за январь в размере 2000 руб. можно учесть в расходах февраля.

Если применяете объект «доходы минус расходы», то налоговую базу можно уменьшить на обоснованные и документально подтверждённые расходы, кроме запрещённых в ч.4 ст.6 Закона №17-ФЗ (ч.3 ст.6 Закона №17-ФЗ, п.1 ст.252 НК РФ).

Например, нельзя учесть в расходах:

дивиденды, взносы в уставный капитал, безвозмездно переданное имущество, матпомощь работникам, компенсацию затрат на проезд сотрудников до работы и обратно, если выплаты не предусмотрены трудовым или коллективным договором, и т.д.

Помните, что расходы признают только после оплаты, причём оплаченные с расчётного счёта или прошедшие по ККТ. При этом в личном кабинете нельзя отразить размер понесённых расходов, в отличие от доходов.

Важно! На АвтоУСН с объектом «доходы минус расходы» базу уменьшают на убытки предыдущих периодов, но в той очередности, в которой они были получены. В течение всего периода, в котором база уменьшается на убытки, нужно хранить подтверждающие документы.

В какой срок платят налог

На АвтоУСН налог платят ежемесячно в составе единого налогового платежа. Срок - не позднее 25-го числа месяца, следующего за отчётным. Сумму к уплате узнаете из уведомления, которое инспекторы направляют через личный кабинет не позднее 15-го числа месяца.

В уведомлении должны быть указаны данные о расчёте налога:

- налоговая база и исчисленный налог;
- зачтённый торговый сбор при объекте «доходы»;
- убыток при объекте «доходы минус расходы» - за налоговый период, зачтённый и переходящий на следующие налоговые периоды.

КАДРОВЫЙ ОПРОС



92,5%

опрошенных предпринимателей ощущают нехватку кадров

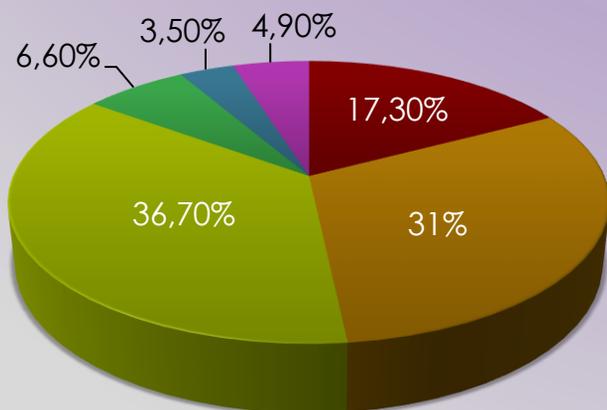
«ОПОРА РОССИИ» провела выборочный опрос предпринимателей по кадровой ситуации на предприятиях. В опросе приняли участие респонденты из всех федеральных округов Российской Федерации.

Наиболее широко представлено мнение компаний из Центрального Федерального округа – 22,6%, из Сибирского Федерального округа – 20,4% и Приволжского Федерального округа – 19%.

18,6% - представители оптовой и розничной торговли, 11,1% - из сферы строительства, 9,7% - из сферы научной и профессиональной деятельности.

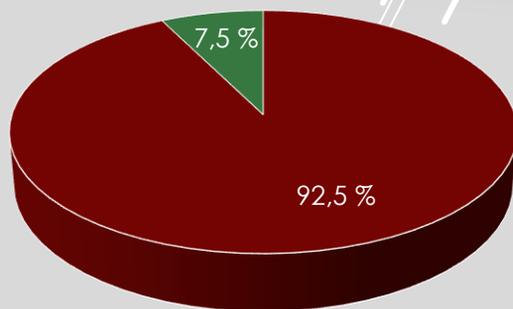
У 36,7% опрошенных компаний численность сотрудников составляет от 16 до 100 человек.

Численность сотрудников



■ 1-5 чел. ■ 6-15 чел. ■ 16-100 чел.
 ■ 101-250 чел. ■ 251-499 чел. ■ от 500 чел.

Нехватка кадров остаётся основной проблемой рынка труда в 2024 году. По данным опроса, абсолютное большинство - а именно 92,5% респондентов отмечают, что в их компаниях существует проблема дефицита кадров. И лишь 7,5% не сталкивались с кадровой проблемой.



■ Да ■ Нет

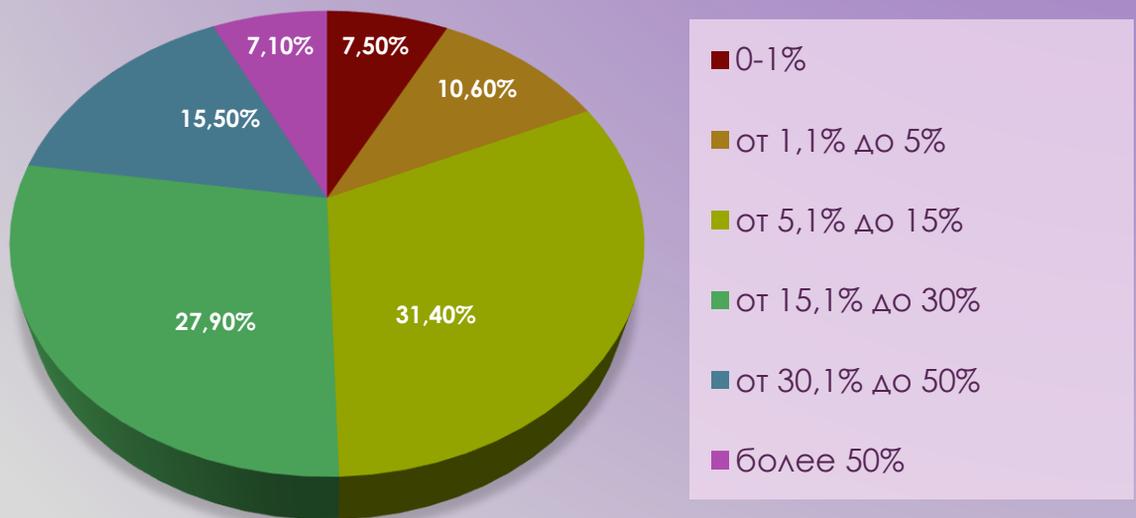
КАДРОВЫЙ ОПРОС

11,76% организаций, которые не сталкивались с дефицитом кадров, относятся к финансовой и страховой сфере.

В настоящий момент треть респондентов - **31,4%** - оценивают долю незаполненных вакансий от всех штатных единиц в своей организации в размере от 5,1% до 15%.

У 7,1% опрошенных доля дефицита кадров достигает более 50%.

Общая доля незаполненных вакансий



у **7,1%**
опрошенных
дефицит кадров
составляет > **50%**

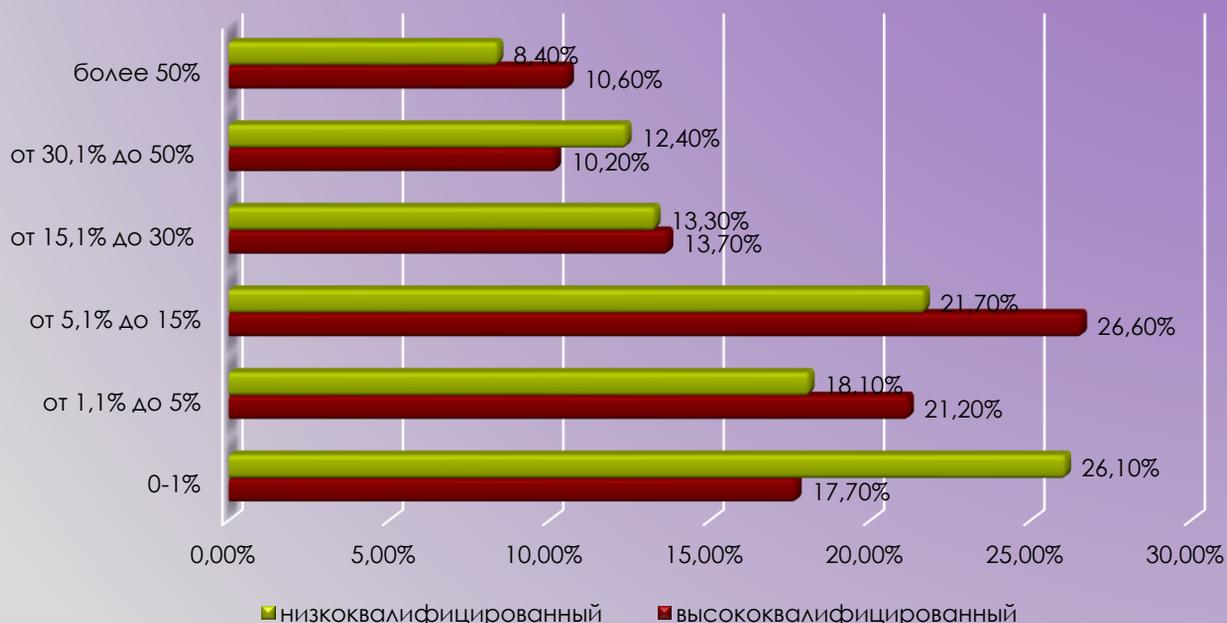
Стоит отметить, что у компаний, у которых нет проблемы с дефицитом кадров, т.е. доля незаполненных вакансий находится в диапазоне 0-1% - у всех таких компаний отсутствуют трудоустроенные иностранные работники.

Помимо оценки доли незаполненных вакансий на предприятии в целом, респонденты отдельно оценили дефицит сотрудников по двум группам (высококвалифицированный и низкоквалифицированный персонал):

Группа персонала	Доля незаполненных вакансий					
	0-1%	от 1,1% до 5%	от 5,1% до 15%	от 15,1% до 30%	от 30,1% до 50%	более 50%
высококвалифицированный	17,7%	21,2%	26,6%	13,7%	10,2%	10,6%
низкоквалифицированный	26,1%	18,1%	21,7%	13,3%	12,4%	8,4%

Нехватка высококвалифицированного персонала преимущественно ощущается там, где дефицит находится в диапазоне 5,1% - 15% (так ответило 26,6%), а нехватка низкоквалифицированного - наиболее распространена в диапазоне дефицита 0-1% (отмечают 26,1% опрошенных).

Доля незаполненных вакансий по группам «высококвалифицированные кадры» и «низкоквалифицированные кадры»



Компании реализуют большое количество мер, направленных на преодоление дефицита кадров. С этой целью опрошенные предприниматели принимают следующие меры:

- 69,5% - повышение зарплаты, в т.ч. по востребованным профессиям;
- 54,8% - дополнительное обучение сотрудников за счёт работодателя;
- 54,4% - расширение практики обучения на рабочем месте;
- 49,6% - создание условий для совмещения профессиональных и личных интересов (дистанционная работа, гибкий график и т.д.);
- 45,6% - снижение квалификационных требований к соискателям;
- 41,2% - изменение бизнес-процессов;
- 36,7% - активное взаимодействие с организациями профессионального образования (целевое обучение, практика, стажировки и т.д.);
- 31,4% - повышение производительности труда;
- 25,2% - изменение производственных и технологических процессов;
- 23,5% - расширение социального пакета;
- 10,6% - привлечение иностранной рабочей силы.

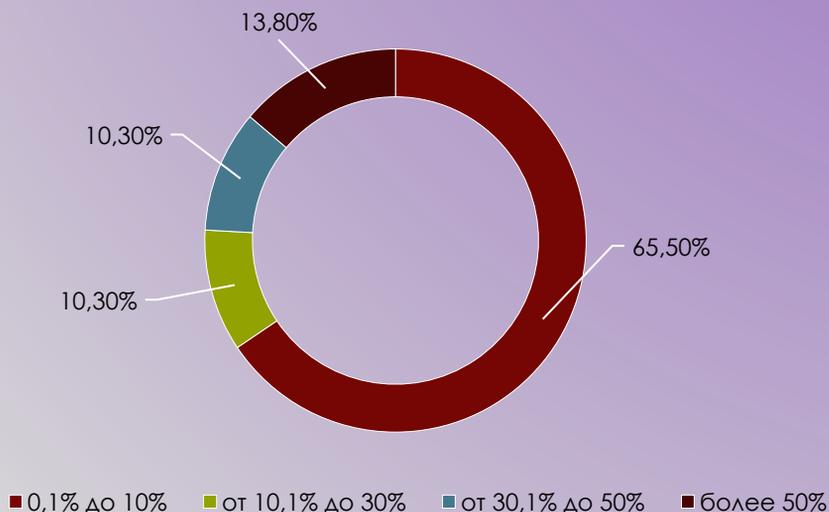
КАДРОВЫЙ ОПРОС

Трудовые мигранты

Лишь у 12,8% опрошенных предпринимателей есть в организации иностранные сотрудники, а 5,3% в будущем планируют их привлечь.

У большинства организаций, в которых уже работают трудовые мигранты, их доля составляет от 0,1% до 10% от всего штата сотрудников.

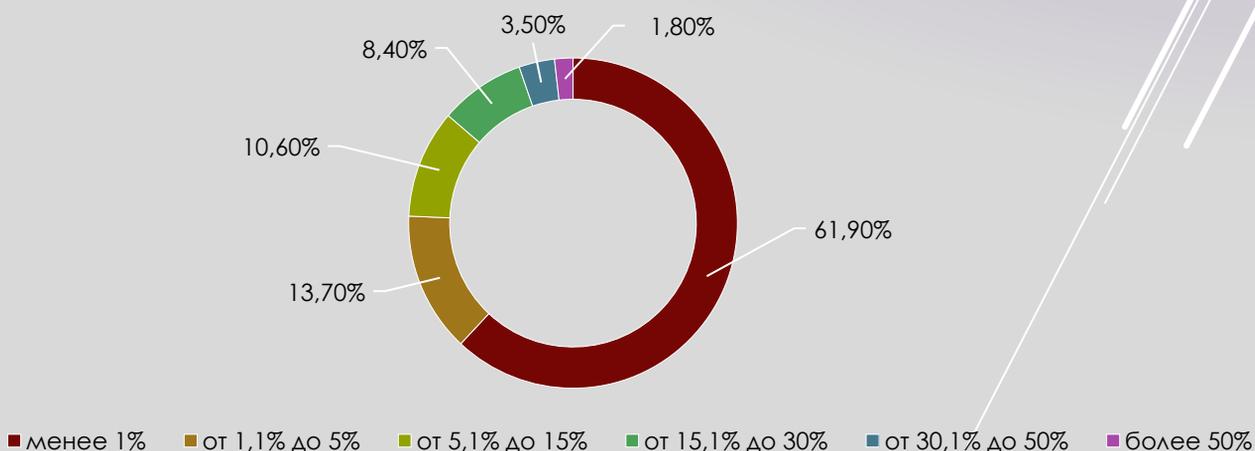
Доля трудовых мигрантов от общего штата сотрудников



Стоит отметить, что 13,8% опрошенных, у которых доля мигрантов среди занятых составляют более 50%, относятся к сфере строительства.

Большинство опрошенных, а именно 61,9%, отмечают, что иностранные работники смогли бы занять менее 1% в их компании от общей доли незаполненных вакансий.

Какую долю свободных вакансий могли бы занять мигранты



КАДРОВЫЙ ОПРОС

У 54% респондентов нет проблем с привлечением трудовых мигрантов, остальные 46% отмечают следующие проблемы при трудоустройстве иностранных сотрудников:

46,2% - на рынке труда нет работников нужной квалификации;

35,6% - сами иностранцы не идут на предлагаемую должность;

24% - органы власти региона ввели ограничение на использование рабочей силы;

19,2% - претенденты на вакансии не сдают экзамен по русскому языку / короткие сроки сдачи экзаменов;

18,3% - квоты приглашений на въезд / разрешений на работу не хватает (не увеличивают квоту);

11,5% - есть запрет на привлечение иностранных работников по требуемой специальности / в сфере деятельности компании;

9,6% - не выдают разрешения на въезд высококвалифицированным иностранным специалистам.

Также отмечают, что у иностранных работников нет документов для работы либо не подходят документы (дипломы, сертификаты, свидетельства), а также многие иностранные работники требуют зарплату, которая не соответствует квалификации у данного работника.

Те компании, у которых есть иностранные работники, принимают следующие меры по повышению квалификации и социализации иностранной рабочей силы:

9,3% - специализированные курсы (профессиональные навыки);

5,8% - обучающие программы/курсы;

5,8% - жилищные программы (обеспечение общежитием, наём жилья);

1,3% - общеобразовательные курсы (язык, история, традиции);

1,3% - программы социализации членов семей работников.

ЗАКУПКИ и МСП



Более

5,6

трлн руб.

– общий объём закупок у МСП по 44-ФЗ и 223-ФЗ по всем регионам России

(по состоянию на 27.11.2024г. по статистике ЕИС Закупки)

Закупки у госорганов, бюджетных организаций и крупных корпоративных заказчиков играют важную роль для МСП, обеспечивая значительную долю рынка сбыта.

Обеспечение доступности к участию в закупках по 44-ФЗ и по 223-ФЗ – значимая часть поддержки МСП.

Действуют следующие гарантии МСП при закупках:

- квота по закупкам у субъектов МСП - 25%;
- порог начальной *max* цены «спецторгов» - 800 млн руб.;
- сроки оплаты субъектам МСП – 7 рабочих дней;
- программы «выращивания» субъектов МСП (правовая, финансовая, информационная и иная поддержка);
- административная ответственность за неоплату по договорам с субъектами МСП;
- единые требования к банковским гарантиям при закупке с участием субъектов МСП.

«ОПОРА РОССИИ» провела исследование на основе [статистики ЕИС ЗАКУПКИ](#) общего количества контрактов по 223-ФЗ и по 44-ФЗ в разрезе регионов России, а также доли из этих закупок, которая приходится на МСП.

Предлагаем вам ознакомиться с полными результатами [по ссылке](#).

Здесь мы привели карту, выделив регионы в зависимости от доли стоимости контрактов с МСП в общей стоимости всех закупочных контрактов.

Общая доля сумм, законтрактованных МСП, по 223-ФЗ и 44-ФЗ



региональное зеркало:

ЗАКУПКИ и МСП

Средняя доля стоимости контрактов МСП по 44-ФЗ по всем регионам – 36%, а по 223-ФЗ – 50,5%.

В **26 регионах** общая доля закупок у МСП в общей стоимости закупок более 50%:

➤ Ингушетия	84,1 %
➤ Кабардино-Балкария	72,85 %
➤ Севастополь	63,12 %
➤ Северная Осетия	61,49 %
➤ Курганская область	61 %

В **4 субъектах Российской Федерации** общая доля закупок у МСП в общей стоимости закупок менее 25%:

- Чукотка	22,29 %
- ДНР	15,36 %
- Магаданская область	14,53 %
- ЛНР	1,9 %

В 58 регионах доля закупок у МСП - в пределах от 25% до 50%.

По Херсонской области нет данных о закупках у МСП по 223-ФЗ, потому она осталась вне рейтинга.

Полная таблица доступна – [по ссылке](#).



ПРИЧИНЫ НЕСОСТОЯВШИХСЯ ГОСЗАКУПОК



Счётная палата России проанализировала причины несостоявшихся госзакупок (**закупки по 44-ФЗ**) и опубликовала соответствующий Отчёт. Предлагаем вашему вниманию ключевые выводы исследования.

Отчёт о результатах экспертно-аналитического мероприятия «Анализ возможных причин признания закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд несостоявшимися».



С 2017 по 2023 год доля извещений, признанных несостоявшимися, выросла **на 14,2 %** по количеству и **на 17,7 %** по объёму. По итогам 2023 года признаны несостоявшимися порядка **60 % закупок** от общего стоимостного объёма опубликованных извещений.



В большинстве случаев (**порядка 94 %**) высокая доля несостоявшихся закупок вызвана либо отсутствием участников закупок, либо участием единственной заявки. Возможные причины: территориальная удалённость участников закупки, специфика закупаемого, условия поставки.



Наиболее конкурентные отраслевые госзакупки (с долей несостоявшихся закупок **не выше 40 %**) - продукты питания, образование, проектирование и сертификация, уборка, охрана. **Наибольшая доля несостоявшихся** закупок – в недвижимости.



На количество потенциальных поставщиков, участвующих в конкурентных процедурах, влияют: укрупнение лотов, централизация закупок, некорректное определение начальной (максимальной) цены контракта и его технического задания.



Установлена зависимость доли несостоявшихся закупок от ключевой ставки Банка России: повышение ставки приводит к росту банковской комиссии за выдачу гарантии, что увеличивает финансовую нагрузку на участников закупок, приводит к снижению их активности и к росту доли несостоявшихся закупок.



Одно из наиболее перспективных инструментов увеличения конкуренции в госзакупках - стандартизация, т.е. система унифицированных, типизированных требований и нормативов, направленных на упорядочивание закупочных процедур.

ЭКГ-РЕЙТИНГ. ЧТО? КАК? ЗАЧЕМ?



Бизнес может пройти комплексную оценку своей деятельности сразу по трём направлениям – Экология, Кадры и Государство, после чего присвоят индекс деловой репутации - ЭКГ-рейтинг. Чем выше уровень, тем больше шансов выиграть госконтракт и получить преференции от государства.

Результаты рейтинга публикуются в открытом доступе на сайте [ЭКГ-рейтинг.рф](https://ekg-rating.ru). Как проводят оценку, начисляют баллы и присваивают уровень благонадежности и социальной и экологической ответственности – в **рекомендациях, подготовленных «ОПОРОЙ РОССИИ»**.

ГОСТ Р 71198-2023 Национальный стандарт «Индекс деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности (ЭКГ-рейтинг). Методика оценки и порядок формирования ЭКГ-рейтинга ответственного бизнеса» - утверждён и введён в действие с 01 февраля 2024 года Приказом Росстандарта №1765-ст от 29.12.2023 г.

Как проводят отбор кандидатов для оценки

Сначала проводят предквалификацию предпринимателей – первичный отбор, и только после этого приступают к оценке (п. 4.1, 4.4 ГОСТа).

Пройти отбор удаётся не всем – предусмотрены достаточно жёсткие критерии, причём для компаний и ИП параметры отличаются. Так, к примеру, организация сможет пройти предквалификацию только при условии, если она соответствует следующим требованиям:

- ✓ Не находится на стадии ликвидации;
- ✓ В отношении нее не введена процедура банкротства (внешнее управление, конкурсное производство);
- ✓ Отсутствуют сведения о предстоящем принудительном исключении из ЕГРЮЛ;
- ✓ Учредитель/руководитель организации не дисквалифицирован;
- ✓ Отсутствуют записи в перечне субъектов, причастных к финансированию экстремистской деятельности/терроризму;
- ✓ Отсутствуют решения межведомственного координационного ведомства о блокировке средств или иного имущества;
- ✓ Не находится под контролем других организаций или физлиц, причастных к экстремистской деятельности или терроризму;
- ✓ Отсутствуют сведения о включении в список иноагентов.

Важно! Если в отношении организации выявлено хотя бы одно несоответствие параметрам, к оценке её не допустят (п. 6.1.2 ГОСТ).

ЭКГ-РЕЙТИНГ. ЧТО? КАК? ЗАЧЕМ?

В каком порядке проводят оценку

Бизнес оценивают на основании аналитических и агрегированных данных ФНС, сформированных на основе полученной отчётности, информации Казначейства, ФАС, Росфинмониторинга, ФССП, Минюста (п. 4.5 ГОСТа).

Оценка проходит в два этапа – скоринг и анкетирование. Максимальное количество баллов, которое может получить организация/ИП – **160**. Из них:



до 100 баллов – по итогам комплексного анализа бизнес-деятельности по данным, от госведомств;



до 60 баллов – по результатам анкетирования в личном кабинете участника рейтинга на сайте экг-рейтинг.рф

Отметим, что из 60 баллов по результатам обработки анкеты **10 баллов** начисляют за взаимодействие с ведущими деловыми объединениями, среди которых «ОПОРА РОССИИ», ТПП, РСПП, «Деловая Россия» (п. 5.4, 9.1 ГОСТа).

Порядок проведения оценки:

1. Скоринг. На данном этапе анализируют бизнес-деятельность организации/ИП по трём направлениям: экология, кадры и государство. Максимум баллов, которые могут быть получены по каждому из направлений, составляет соответственно 15, 35 и 50 баллов, всего – 100.

До 15 баллов – по направлению «Экология». Оценивают степень влияния деятельности субъекта на окружающую среду, и добросовестность соблюдения им экологических норм. Например, учитывается размер экологических платежей за один из трёх последних лет, включая текущий.

До 35 баллов – по направлению «Кадры». Оценивают размер оплаты труда сотрудников по сведениям из налоговой отчётности за год, предшествующий проведению оценки. В качестве показателя выступает **КЗП** - коэффициент средней заработной платы в расчёте на 1 сотрудника.

Полученный КЗП сравнивают с суммой 2 средних зарплат по региону. К примеру, если **КЗП \geq 2 средних з/п по региону**, то присвоят **100%**, а если **КЗП < средней зарплаты по региону** более чем на 50%, балл составит – **0%**.

Важно! Для крупных организаций с подразделениями в нескольких субъектах Российской Федерации, полученный КЗП сравнивают с суммой двух среднемесячных зарплат в целом по стране (по данным Росстата).

До 50 баллов – по направлению «Государство». Оценивают платёжеспособность - до 15 баллов, а также налоговую историю организации и ее благонадёжность – до 35 баллов.

ЭКГ-РЕЙТИНГ. ЧТО? КАК? ЗАЧЕМ?

Имейте в виду, при оценке благонадёжности проверяют отклонение налоговой нагрузки от среднеотраслевых значений по региону, наличие задолженности, исполнительных производств и даже факты привлечения к ответственности за «коммерческий подкуп» (ст. 19.28 КоАП).

После рассчитывают итоговый балл скоринга как сумму баллов по трём направлениям: **экология, кадры и государство** (п. 7.1 ГОСТа).

2. Анкетирование. Проводят сбор и анализ сведений, представленных самой организацией/ИП – также по триаде: экология, кадры и государство.

Решающую роль играют документы, которые следует представить в подтверждение информации, указанной в анкете. Это могут быть копии коллективного договора, приказы, регламенты, платёжные документы, отчёты о корпоративной социальной ответственности и устойчивом развитии, пресс-релизы и материалы СМИ, копии договоров и соглашений.

В ответах на вопросы, касающиеся материальных мер поддержки, в качестве подтверждения надо предъявить минимум один документ о выплате этой меры. При этом учитывайте, организациям/ИП с работниками и без по-разному присваивают баллы. Но максимум всё равно **50 баллов**.

Чтобы набрать максимум баллов, подробно указывайте в анкете участие в экологических проектах и акциях, в программах по укреплению семейных ценностей, традиций, общества и безопасности страны, а также о том, что проводите мероприятия по стимулированию спорта, возмещаете затраты работникам на оздоровительный отдых, стоимость путёвок, проезда, проживания в домах отдыха, санаториях, лечебницах, и т. д. (п. 8.1 ГОСТа).

По результатам содержание анкет обрабатывается и верифицируется Экспертной группой (далее - ЭГ). В состав ЭГ могут входить представители региональной власти, деловых объединений, автономных НКО, общественности, независимые эксперты. Для верификации помимо содержащейся в анкете информации ЭГ может:

- ✓ использовать общедоступную информацию о деятельности организации в сети Интернет;
- ✓ запрашивать дополнительные сведения;
- ✓ проводить встречи, беседы с сотрудниками компании, членами их семей;
- ✓ проводить выездные мероприятия;
- ✓ проводить экспертные или общественные обсуждения;
- ✓ использовать иные общедоступные источники информации.

стандартизация:

ЭКГ-РЕЙТИНГ. ЧТО? КАК? ЗАЧЕМ?

Важно! Если не представить подтверждение сведений, заявленных в анкете, баллы по соответствующим показателям не присваиваются.

3. Взаимодействие в ведущих деловых сообществах. На данном этапе начисляют максимум **10 баллов** за членство и призовые места организации/ИП в премиях и конкурсах (номинациях), проводимых «ОПОРОЙ РОССИИ» и другими ведущими деловыми объединениями.

Как рассчитывают ЭКГ-рейтинг

ЭКГ-рейтинг = баллы скоринга + баллы анкетирования + дополнительные баллы за взаимодействие с ведущими деловыми объединениями.

На основании полученного ЭКГ-рейтинга организации/ИП присваивают один из уровней, где самый высокий – **уровень «Лидер»** (п. 5.6 ГОСТа).

ЭКГ-рейтинг можно подтвердить выпиской с сайта экг-рейтинг.рф.

Что даёт рейтинг:

- В некоторых регионах для организаций с рейтингом 91 балл и выше почти в два раза сокращены сроки выдачи разрешений на строительство и на ввод в эксплуатацию.

- Деловая репутация также учитывается при проведении государственных конкурсов.

Баллы	Уровень
От 101	Лидер (AAA)
От 91 до 100	Продвинутый (AA)
От 81 до 90	Продвинутый (A)
От 71 до 80	Средний (BBB)
От 61 до 70	Средний (BB)
От 51 до 60	Средний (B)
От 41 до 50	Базовый (CCC)
От 31 до 40	Базовый (CC)
До 30	Базовый (C)

Например, заказчик может применить показатель оценки **«Наличие у участников закупки деловой репутации»**. Тогда для получения баллов по нему участники должны приложить выписку с сайта экг-рейтинг.рф.

Такие преференции стали возможны, т.к. на проверку претендента уходит меньше времени. Высокая позиция в рейтинге автоматически подтверждает, что у хозяйствующего субъекта по каждому из ЭКГ-направлений всё в порядке.

МАЛЫЙ БИЗНЕС НАСТАИВАЕТ



«ОПОРА РОССИИ» регулярно участвует в оценке регулирующего воздействия проектов НПА и экспертных встречах по вопросам регулирования сферы МСП. Делимся с вами позициями и предложениями за прошедший месяц.

Считаем, что обсуждающееся введение обязательных отчислений в размере 3% от доходов рекламодателя и оператора рекламных систем за распространение рекламы в Интернете сильно затронет интересы малого и среднего предпринимательства, создаст административные и финансовые риски для субъектов МСП, использующих инструменты интернет-рекламы для продвижения своих товаров (услуг).

74% представителей МСП используют интернет-рекламу для продвижения своих товаров и услуг. Введение сбора может привести к тому, что стоимость услуг, например, на цифровых платформах существенно повысится для малых и средних предприятий-производителей.

В настоящее время обсуждается установление дополнительных условий для компаний, желающих попасть в реестр операторов электронной торговли. В частности, предлагается установить требование к размеру уставного капитала в размере 100 млн руб., что в разы превышает фактический средний размер уставного капитала у большинства крупных участников рынка и полностью отсекает малый бизнес из этой сферы.

Считаем, что завышенные финансовые требования к включению в реестр неизбежно приведут к росту тарифов на выполнение таможенных операций. А невключение компании в реестр не позволит совершать таможенные операции в отношении товаров электронной торговли на территории России. В результате динамично развивающийся сегмент трансграничной электронной торговли может прекратить своё развитие, а потребители лишатся доступа к востребованному ассортименту товаров.

Считаем, что неконкурентные требования к включению в реестр операторов электронной торговли не должны устанавливаться.

Не поддерживаем повышение утилизационного сбора для некоторых групп сельхозтехники - в 5 раз с 01.01.2025 года с последующим ежегодным повышением на 15% до 2030 года. Повышение утилизационного сбора негативно скажется на сельхозтоваропроизводителях, доля сбора в стоимости техники вырастет в несколько раз. Произойдёт удорожание сельхозтехники - не только импортной, но и отечественного производства, в связи со снижением предложения на рынке. Это приведёт к снижению возможности сельхозтоваропроизводителей обновлять парк сельхозтехники.

МАЛЫЙ БИЗНЕС НАСТАИВАЕТ

Предлагаем устранить избыточные административные барьеры при использовании лесов для строительства горнолыжных комплексов и создать законодательную возможность строительства капитальных и некапитальных строений, сооружений горнолыжной инфраструктуры на всех категориях защитных лесов и на особо защитных участках леса с проведением необходимых выборочных и сплошных рубок лесных насаждений.

Предлагаем оптимизировать процедуры и обязательные требования при реконструкции, переустройстве и (или) перепланировке помещений в многоквартирных домах. Действующее законодательство о долевой собственности на практике ограничивает права маломобильных граждан на доступную среду, так как любое затрагивание общего имущества МКД (стены дома, земельного участка) рассматривается как уменьшение общего имущества, на которое требуется согласие всех 100% собственников долевой собственности.

Считаем, что соответствующие положения жилищного законодательства должны быть пересмотрены, в том числе с целью реализации в полном объеме прав инвалидов и других маломобильных граждан посещать социально-значимые объекты.

Считаем необходимым существенно доработать проект [Ветеринарных правил](#) содержания сельскохозяйственной птицы в целях её разведения, выращивания и реализации:

- пересмотреть предлагаемую классификацию птицеводческих хозяйств с учётом реальной ситуации;
- установить более гибкие требования к инфраструктуре и оборудованию для мелких и крупных птицеводческих хозяйств, предусмотрев возможность поэтапного перехода на новые стандарты;
- сохранить возможность использования выгульного и пастбищного содержания птицы для небольших фермерских хозяйств при условии соблюдения базовых ветеринарных норм;
- оптимизировать процедуры ветеринарного контроля, снизив частоту обязательных диагностических исследований и упростив документооборот для малых форм хозяйствования;
- предоставить господдержку в виде субсидий, грантов и льготных кредитов для мелких и крупных хозяйств, чтобы помочь им модернизировать производственные мощности и соответствовать новым стандартам;
- провести общественные слушания по проекту Ветправил с участием представителей мелких и крупных хозяйств.

НАД ВЫПУСКОМ РАБОТАЛИ НАШИ ЭКСПЕРТЫ



Иван Ефременков

заместитель исполнительного директора
по экспертным и правовым вопросам



Сергей Лаптев

руководитель Центра экспертизы
и аналитики проблем предпринимательства



Диана Вершинина

ведущий юрист-аналитик Центра экспертизы
и аналитики проблем предпринимательства



Анастасия Иванова

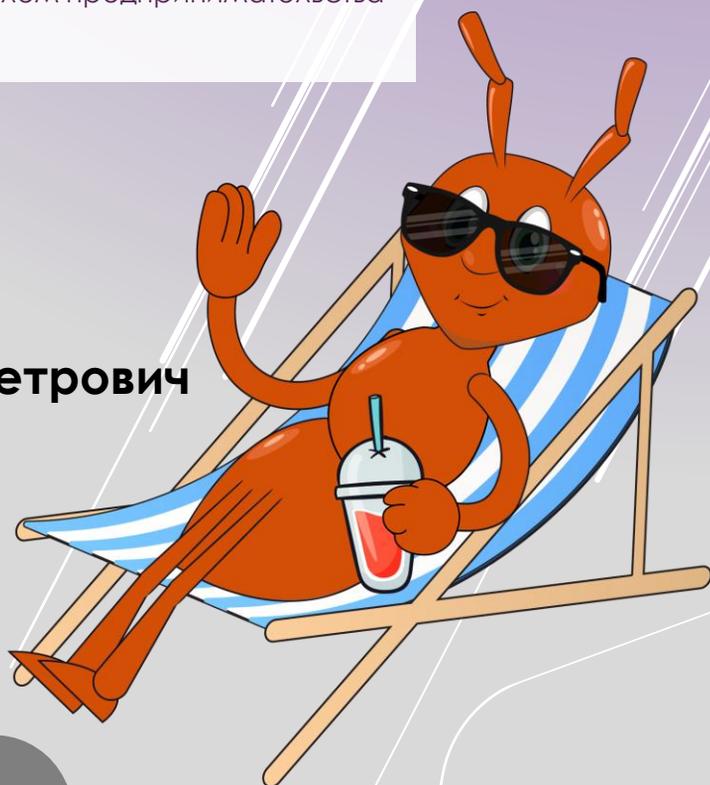
ведущий юрист-аналитик Центра экспертизы
и аналитики проблем предпринимательства



Ирина Новикова

старший юрист-аналитик Центра экспертизы
и аналитики проблем предпринимательства

а также - **Муравей Сергей Петрович**
маскот «ОПОРЫ РОССИИ»





ОПОРА РОССИИ

ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

**ПРОШЛЫЕ
ВЫПУСКИ**



**НЕ ЗАБУДЬ
ПОДПИСАТЬСЯ!**

