

Протокол № 07/25
Заседания Комиссии по наставничеству

Место проведения: ВКС

«05» марта 2025 г.

10:00-12:00 по МСК

Присутствовали члены Комиссии:

1. Самойлов Владислав Владимирович
2. Николаева Елена Сергеевна
3. Вервайн Юлия Викторовна
4. Корчагин Андрей Александрович
5. Столярчук Светлана Анатольевна
6. Баженова Елена Михайловна
7. Ботис Руслан Геннадьевич
8. Реброва Наталья Андреевна
9. Пачковская Светлана Васильевна
10. Солодова Ольга Сергеевна
11. Каширина Ольга Александровна
12. Тягунова Людмила Анатольевна
13. Антуфьева Наталья Геннадьевна
14. Антонова Екатерина Николаевна
15. Занчурина Ирина Владимировна
16. Кайгородова Татьяна Васильевна
17. Белугина Елена Викторовна
18. Третьякова Нонна Васильевна
19. Наметкин Сергей Александрович
20. Светлицкая Татьяна Валерьевна

Председатель: Самойлов Владислав Владимирович

Секретарь: Вервайн Юлия Викторовна

Участвовали:

- | | |
|----------------------------------|-----------------------------------|
| 1. Омаров Эдуард Закирович | 6. Кагало Екатерина - г.Мурманск |
| 2. Белешева Наталья - г.Оренбург | 7. Аришин Владимир- г.Севастополь |
| 3. Бурчаков Роман- г.Воронеж | 8. Кривова Ольга - г.Ульяновск |
| 4. Лямкина Марина - г.Барнаул | 9. и др. |
| 5. Подопригора
г.Владимир | |

Из них члены Комиссии: 20 из 29 (кворум есть)

ПОВЕСТКА ДНЯ ЗАСЕДАНИЯ:

1. **Итоги работы Комиссии по наставничеству за 2024 год. Обзор основных достижений и реализованных инициатив. Результаты работы с региональными отделениями и комитетами.**
Докладчик: Самойлов Владислав Владимирович, председатель Комиссии “ОПОРЫ РОССИИ” по наставничеству.
2. **Планы, задачи и цели на 2025 год.**
Докладчик: Николаева Елена Сергеевна, заместитель председатель Комиссии “ОПОРЫ РОССИИ” по наставничеству.
3. **Развитие Комитетов по наставничеству в регионах и Федеральных округах.**

Докладчик: Юлия Вервайн - Член Совета Комиссии, Куратор по федеральному развитию Комитетов.

4. Развитие партнерских отношений с органами исполнительной государственной власти.

Докладчик: Наталья Реброва, председатель Комитета по наставничеству Московского отделения.

5. Мастер-класс на котором разберём кто такой профессиональный наставник.

Докладчик: Марина Лямкина, председатель Комитета по наставничеству Алтайского края.

6. Прием новых членов в состав Комиссии. Исключение выбывших членов.

Докладчик: Самойлов Владислав Владимирович, председатель Комиссии «ОПОРЫ РОССИИ» по наставничеству.

7. Новости, планы и предложения региональных Комитетов по наставничеству «ОПОРЫ РОССИИ».

Самойлов В. озвучил действующий состав Комиссии:

- | | |
|------------------------------------|------------------------------------|
| 1. Самойлов Владислав Владимирович | 16. Филиппова Наталья Игоревна |
| 2. Николаева Елена Сергеевна | 17. Каширина Ольга Александровна |
| 3. Вервайн Юлия Викторовна | 18. Белугина Елена Викторовна |
| 4. Леонтьева Наталья Геннадьевна | 19. Третьякова Нонна Васильевна |
| 5. Корчагин Андрей Александрович | 20. Хатуева Лайла Ильясовна |
| 6. Столярчук Светлана Анатольевна | 21. Егорова Наталья Васильевна |
| 7. Воденникова Любовь Васильевна | 22. Наметкин Сергей Александрович |
| 8. Баженова Елена Михайловна | 23. Светлицкая Татьяна Валерьевны |
| 9. Арсланов Марат Рашитович | 24. Тягунова Людмила Анатольевна |
| 10. Ботис Руслан Геннадьевич | 25. Михалева Галина Викторовна |
| 11. Реброва Наталья Андреевна | 26. Антуфьева Наталья Геннадьевна |
| 12. Салимова Аида Геннадьевна | 27. Антонова Екатерина Николаевна |
| 13. Соболевская Светлана Сергеевна | 28. Занчурина Ирина Владимировна |
| 14. Пачковская Светлана Васильевна | 29. Кайгородова Татьяна Васильевна |
| 15. Солодова Ольга Сергеевна | |

РЕШИЛИ:

Голосование за повестку заседания и действующий состав комиссии

20 голосов “ЗА”

0 голосов “ПРОТИВ”

0 голосов “ВОЗДЕРЖАЛИСЬ”

1. Итоги работы Комиссии по наставничеству за 2024 год. Обзор основных достижений и реализованных инициатив. Результаты работы с региональными отделениями и комитетами.

Владислав Самойлов рассказал о миссии и целях Комиссии, подчеркнув ее роль в содействии предпринимательству и экономическому росту в России. Он особо остановился на структуре управления Комиссии, включая Совет, заместителей, региональных руководителей, упомянул Эдуарда Закировича как главного наставника и лидера. Он подчеркнул важность общественных работ и признал вклад нескольких лиц, отметил активное участие 24 человек Комиссии и 8 крупных комитетов по наставничеству в регионах.

Владислав также упомянул программы Комиссии по исследованиям, обучению наставничеству, акселерации в бизнесе, а также растущую сеть в социальных сетях и мессенджерах.

Владислав Самойлов рассказал, что в 2024 году Комиссией проведено более 84 мероприятия, в том числе сделано:

1. Открыто 33 комитета в регионах России.
2. Привлечено 909 новых членов в комитеты по наставничеству «ОПОРЫ РОССИИ».
3. Проведено несколько исследований, десятки обучающих, акселерационных и просветительских мероприятий, несколько форумов и конференций.
4. Вовлечено в активную работу Комиссии около 100 человек.
5. Привлечь внимание государственных и общественных деятелей в сфере наставничества к нашей организации.
6. Сформировать платформу по адаптации и развитию председателей комитетов по наставничеству - Корпоративный университет Комиссии по наставничеству.
7. Внесли свой вклад в регламентацию и становление наставничества в России, в том числе представить свои предложения по формированию профстандарта «Наставник» и Концепции развития наставничества в России до 2030 года.

Владислав также обсудил планы комиссии на будущее, в том числе масштабирование комиссии, популяризацию ее деятельности и сотрудничество с различными министерствами и ведомствами.

Стратегическое видение развития наставничества:

- Укрепить культуру наставничества в России, сделав её неотъемлемой частью профессионального и личного роста для предпринимателей и общества в целом.

Цели:

- Разработка концепции и открытие Корпоративного университета «ОПОРЫ РОССИИ» с целью повышения образовательного уровня руководителей всех подразделений во всех региональных отделениях «ОПОРЫ РОССИИ»

- ОКАЗАНИЕ ПОДДЕРЖКИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМ

для максимально полного раскрытия потенциала личности наставляемого, необходимого для успешной личной и профессиональной самореализации через создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и развития компетенций

- СТАНОВЛЕНИЕ И ВНЕДРЕНИЕ СОВРЕМЕННОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА НАСТАВНИКА

введение в законодательство Российской Федерации новой профессии и трудовой функции «наставник», закрепления за ней квалификационных требований, поднятия статуса наставника, легитимизации наставничества как отдельной профессиональной деятельности

Задачи на 2025 год:

- 50 активно действующих комитетов
- Количество в качество. Корпоративный университет (система адаптации новых членов, обучение руководителей Комитетов и Комиссий, школа наставников). Карьера. Наука. Практический опыт. Комитет комитетов - поддерживающий и объединяющий.
- ТОП 100 наставников ОПОРЫ
- Программы акселерации для предпринимателей (Марафон с наставником, Краш-тест бизнеса и др.)

- Просветительская деятельность в области профессионального образования предпринимателей. Опора - непрерывный университет!
- Организация в комитетах экспертно-аналитической деятельности: вхождение в состав экспертных советов, общественных советов различных органов исполнительной власти на местах.
- Развитие взаимодействия Комитетов и Комиссий с ВУЗами и СУЗами в разных направлениях (клубы наставников, сопровождение стартапов, обучение предпринимательству и передача опыта, менторские клубы)
- Март 2025 Проведение Всероссийской Конференции по наставничеству и предпринимательскому образованию Ежегодный форум для молодых предпринимателей Slët, Сочи.
- Август 2025 г. Slët успешных предпринимателей (СУП, Тюмень)

Как мы работаем:

1. Создаем точку притяжения интереса, поддерживаем качество контента
2. Лично практикуем и в предпринимательстве и в наставничестве
3. Ведём исследования, создаем смыслы, ищем созвучных
4. Собираем опыт, находим закономерности
6. Учитываем зарубежный опыт
7. Помогаем в издании методологии, основанной на совокупном опыте

Омаров Эдуард Закирович высоко оценил развитие Комиссии, отметив ее хорошую зрелость несмотря на молодость. Он подчеркнул важность обучения на ошибках и необходимость того, чтобы школа в рамках организации воспитывала потенциальных наставников. Эдуард Закирович отметил цель создания совета для решения вопроса профессиональной квалификации в предпринимательстве. Он также упомянул об инициативе по составлению списка 100 лучших наставников и о важности консультирования с наставниками. Эдуард Закирович призвал коллектив соблюдать правила и учиться вместе, а также выразил удовлетворение работой Комиссии, отметив растущее ядро людей, заинтересованных в совместном развитии.

РЕШИЛИ:

Утвердить Отчет об итогах 2024 года.

2. Планы, задачи и цели на 2025 год.

Елена Николаева поделилась результатами проведенной стратегической сессии и подробно остановилась на развитии проектов в 2025 году.

2025 г. – год развития региональных Комитетов и Комиссий по наставничеству.

- Организация в комитетах экспертно-аналитической деятельности: вхождение в состав экспертных советов, общественных советов различных органов исполнительной власти на местах.
- Развитие просветительской деятельности комитетов
- Развитие взаимодействия Комитетов и Комиссий с ВУЗами и СУЗами в разных направлениях. (клубы наставников, сопровождение стартапов, обучение предпринимательству и передача опыта, менторские клубы)

Содействие развитию института наставничества в РФ внутри предпринимательского сообщества.

Экспертно-аналитическая деятельность.

Елена рассказала о разработке программ Корпоративного университета Комиссии по направлениям:

- система адаптации новых членов «ОПОРЫ РОССИИ»,
- обучение руководителей Комитетов и Комиссий в «ОПОРЕ РОССИИ»,
- школа наставников.

О развитии проектов Краш-тест для бизнеса и Марафон с наставником

Определила организацию и проведение масштабных мероприятий по наставничеству всероссийского уровня:

- Март 2025 Ежегодный форум для молодых предпринимателей Slët, Сочи. Площадка по наставничеству
- Апрель 2025 г. - Личный бренд наставника.
- Август 2025 г. Slët успешных предпринимателей (СУП) (мероприятие широкого профиля предпринимательского направления)

Подытожила план на 2025 год исследовательской деятельностью:

Советский опыт. В течение года - анализ Советского опыта в развитии института наставничества. Выработка предложений о внедрении успешных кейсов в опыт РФ.

Международный опыт. В течение года - анализ международного опыта в развитии института наставничества.

РЕШИЛИ:

Утвердить План работы комиссии на 2025 год.

3. Региональное развитие наставничества. Открытие новых комитетов.

Юлия Вервайн рассказала о достижениях в рамках развития Комитетов по наставничеству в регионах, особо отметив открытие 33 комитетов и привлечение более 900 человек. Она подчеркнула важность федерального развития, пригласив к участию коллег присоединиться к рабочей группе.

Города где действуют Комитеты по наставничеству:

Тюмень, Новосибирск, Москва, Уфа, Липецк, Ростов-на-Дону, Краснодар, Оренбург, Кемерово, Псков, Ишим, Чита, Смоленск, Респ. Адыгея, Амурская область, Мурманск, Хабаровск, Владивосток, Грозный, Карачаево-Черкессия, Томск, Вологда, Самара, Курганская область, Симферополь, Орловская область, Челябинск, Саратов, Чувашия, Владимир, Воронеж, Омск, Элиста.

Юлия Вервайн осветила роль Комитетов по наставничеству в развитии региональных подразделений, акцентируя внимание на экспертной деятельности, самореализации и передаче ценностей, рассказала об основных задачах Группы по региональному развитию Комитетов:

1. Методологическая поддержка на всех этапах открытия и работы Комитетов по наставничеству.
2. Взаимодействие и эффективная коммуникация в федеральных окружных чатах Комитетов.
3. Адаптация и ввод в должность Председателей Комитетов по наставничеству, создание поддерживающей среды.
4. Создание площадки для регулярного обмена опытом с коллегами из других РО, возможность внедрять лучшие практики и методы работы.
5. Вовлечение региональных Комитетов в работу по реализации федеральных проектов в рамках Комиссии.
6. Содействие в проведении совместных окружных мероприятий (форумов, конференций, обучающих и наставнических программ для предпринимателей)

Юлия Вервайн поделилась факторами позитивного влияния Комитетов по наставничеству на развитие Региональных отделений:

1. Вовлечение действующих членов регионального отделения в экспертную деятельность.
2. Создание площадки по обмену опытом, расширению возможностей для предпринимателей.
3. Адаптация новых членов Регионального отделения.
4. Содействие Председателям Комитетов РО в развитии их команд.
5. Увеличение численности новых членов в РО посредством проведения мероприятий различного уровня: региональных, федеральных, международных.
6. Развитие Местных отделений, создание в муниципалитетах экспертных и акселерационных площадок в различных направлениях бизнеса.
7. Повышение лояльности и вовлеченности членов Региональных отделений «ОПОРЫ РОССИИ», улучшение корпоративного духа и создание возможностей самореализации для всех членов РО.

РЕШИЛИ:

Принять информацию к сведению и продолжать скоординированную работу по развитию Комитетов в регионах.

4. Развитие партнерских отношений с органами исполнительной государственной власти, общественными организациями и предпринимательскими сообществами

Наталья Реброва поделилась проделанной в течение года работой по разработке предложений Комиссии для включения в Концепцию развития наставничества до 2030 г. В рамках разработки предложений была сделана презентация на Всероссийском съезде наставников и подготовлено письмо с предложениями Комиссии дополнить план мероприятий с целью развития наставничества в предпринимательстве. Среди них:

1. разработка предложений по созданию для наставничества в предпринимательской среде отдельного вида экономической деятельности и включения его в Общероссийский классификатор видов экономической деятельности (ОКВЭД)
2. разработка Этического кодекса наставничества
3. разработка и утверждение на Федеральном уровне типового положения о наставничестве в предпринимательстве
4. разработка и реализация программы бизнес-наставничества в отношении самозанятых, а также субъектов МСП с целью формирования культуры наставничества и экологичной передачи предпринимательских компетенций

5. внедрение процедуры добровольной международной сертификации программ подготовки наставников в области предпринимательства, проверка и сертификация существующих программ и образовательных продуктов
6. разработка и реализация программ ДПО для развития дополнительных компетенций наставников
7. повышение уровня вовлеченности лиц с ограниченными возможностями к обучению бизнес-наставничеству (инклюзивное наставничество)
8. организация ежегодного проведения Всероссийского научного съезда бизнес-наставников, формирование и сбор лучших практик наставничества в предпринимательстве
9. расширение института наставничества в страны БРИКС

Познакомила участников с определениями “наставничество” и “наставник”, озвучила Цели и Задачи наставничества, которые предложены в проекте Концепции развития наставничества 2030”.

РЕШИЛИ:

Принять предоставленную информацию к сведению и вести дальнейшую планомерную работу по признанию наставничества в предпринимательстве отдельным направлением, регламентацию деятельности которого должно вести предпринимательское сообщество.

Наталья Реброва познакомила участников с предложениями Комиссии по включению в проект Профессионального стандарта “Наставник”:

- Включить в описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт “Наставник” наставническую поддержку лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность
- Дополнить раздел «Характеристика обобщенных трудовых функций» подразделом следующего содержания: “Планирование наставничества для лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность”; и “Реализация программы наставничества лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность и проверка результатов освоения программы”, добавить соответствующее описание трудовых действий, необходимых умений и знаний

РЕШИЛИ:

Принять предоставленную информацию к сведению

Наталья Реброва поделилась проделанной работой по развитию узнаваемости бренда Комиссии по наставничеству.

Комиссия по наставничеству вошла:

- в состав рабочей группы по направлению “Кадры” (в августе 2024), в рамках которой были разработаны и представлены предложения по включению в план работы комиссии ГС РФ по направлению “Кадры” на 2025г мероприятия по купированию кадрового дефицита за счет развития института наставничества и формирования кадрового резерва по направлению “Наставничество”
- в состав экспертного совета Комиссии по формированию государственной кадровой политики (“Живи и работай в России”) федерального партийного проекта ВПП “Единая Россия” “Выбирай свое” (с января 2025 г) 11 ведущих наставников Комиссии рекомендованы для включения в деятельность рабочих групп по выбранным ими НацПроектам.
- вошла в состав рабочей группы по вопросам совершенствования законодательства в сфере информационного бизнеса и блогосферы. Принято участие в двух

заседаниях ГД, выводы и информация была предоставлена сообществу

РЕШИЛИ:

Принять предоставленную информацию к сведению

5. Мастер-класс “Профессиональный наставник”.

Марина Лямкина представила презентации в которой раскрыла тезисы:

- Кто такой профессиональный наставник?
Какие ключевые навыки и компетенции должен иметь эксперт. Как отличить настоящего профессионала от просто опытного человека, который решил «поделиться знаниями»?
- Как распознать самозванца?
Красные флаги, на которые стоит обратить внимание при выборе наставника. Как не попасться на удочку тех, кто больше говорит, чем делает?
- Как наставник помогает бизнесу расти и развиваться?
Важные качества, которые делают наставника ценным партнером. Почему наставничество — это не просто «доброе дело», а реальный инструмент для роста предпринимателей?

РЕШИЛИ:

Принять информацию к сведению.

6. Прием новых членов в состав Комиссии. Исключение выбывших членов.

Самойлов В. вынес на голосование прием новых членов комиссии списком:

1. Белешева Наталья - г.Оренбург
2. Бурчаков Роман- г.Воронеж
3. Лямкина Марина - г.Барнаул
4. Подопригора Виталий- г.Владимир
5. Кагало Екатерина - г.Мурманск
6. Аришин Владимир- г.Севастополь
7. Кривова Ольга - г.Ульяновск

Голосование за принятие новых членов в комиссию

20 голосов “ЗА”

0 голосов “ПРОТИВ”

0 голосов “ВОЗДЕРЖАЛИСЬ”

РЕШИЛИ:

Принять новых членов в Комиссию.

Самойлов В. вынес на голосование исключение выбывших членов комиссии списком:

1. Гайнетдинова Мария Васильевна
2. Солдатова Алла Владимировна
3. Михайлова Наталья Александровна
4. Катаганова Зарема
5. Браун Кристина Ивановна
6. Васьков Владимир Леонидович
7. Новиков Андрей Николаевич

Голосование за принятие новых членов в комиссию

20 голосов “ЗА”
0 голосов “ПРОТИВ”
0 голосов “ВОЗДЕРЖАЛИСЬ”

РЕШИЛИ:

Исключить выбывших членов Комиссии.

7. Новости, планы и предложения региональных Комитетов по наставничеству «ОПОРЫ РОССИИ».

Владислав Самойлов отметил 48 потенциальных проектов в арсенале руководителей комитетов, которые они могут реализовать в своих регионах:

1. Развитие корпоративного наставничества и командных марафонов, чтобы поддержать компании в их стремлении к устойчивому развитию.
2. Акселератор Scale Up для долгосрочного наставничества и масштабирования проектов.
3. Запуск краш-тестов бизнеса под руководством опытных наставников.
4. Проведение игр, например, «Герои-Наставники» — игровой подход к обучению навыкам наставничества.
5. Челлендж «Спасибо наставнику» для привлечения внимания к роли наставников.
6. Проект «Стажер» для подготовки молодых предпринимателей с участием наставников.
7. Книжный клуб «Дело в книгах» для совместного изучения литературы по бизнесу и лидерству.
8. Автопробег
9. Конференция для предпринимателей по обмену провалами и ошибками, которые они допускали в бизнесе
10. Круглый стол на ЭКСПО
11. Проект «ОПОРА детям»
12. Серия мероприятий на тему «Технологическое предпринимательство»
13. Участие в соревнованиях по ГТО
14. Проекты «Бизнес-кухня» и «Студенты и власть»
15. Партнерство с проектами других комитетов и комиссий, таких как «Стартап как диплом»
16. Организация собственного уникального события в каждом комитете (форум, конференция)
17. Летние выезды, слеты с лидерами других комитетов и комиссий
18. Проект «Полезная среда с наставником»
19. День наставника стартапа
20. Бизнес-разборы в разных форматах
21. Клуб наставников в ВУЗах и СУЗах. Взаимодействие с вузами и создание клубов наставников, где стартап-проекты могут стать частью дипломной работы.
22. Интеграция в региональные мероприятия (к дню предпринимателя, например)
23. Рубрика «Актуальные тренды в бизнесе»
24. Участие в федеральных мероприятиях, как от ОПОРЫ РОССИИ, так и в деловых форумах и конференциях
25. Провести стратегическую сессию в каждом комитете
26. Провести стратегическую сессию в каждом региональном отделении
27. Ярмарка кружков и секций
28. Встречи «Успешный предприниматель»
29. Создать ресурс «Банк потребностей и банк возможностей»
30. Проект «Стратегия лидера» и «Стратегия команды»

31. Проект «Стратегия героя»
32. Провести ярмарку услуг
33. Проводить спортивные мероприятия
34. Усовершенствование системы управления: разработка структуры, KPI, системы многоуровневой коммуникации и поддержки членов комитета.
35. Календарный план мероприятий с учетом опросов и обратной связи от членов Комитета, чтобы учитывать потребности сообщества.
36. Регулярное стратегическое планирование для установки целей Комитета, а в дальнейшем и региональных отделений.
37. Марафон с наставником
38. Ежегодный форум Личный бренд наставника как событие для развития лидерства и авторитета наставников.
39. Развитие корпоративного университета для повышения адаптации, вовлеченности и эффективности деятельности председателей и членов комитетов.
40. Расширение взаимодействия с госорганами, включая привлечение наставников в качестве экспертов.
41. Программа «СВОё Дело» для поддержки ветеранов СВО и членов их семей.
42. Наставничество - дисциплина в образовательной программе по основам предпринимательства.
43. Женское наставничество
44. Поддержка мужского наставничества для укрепления роли мужчин-наставников в обществе.
45. Институт бабушек и дедушек — наставничество со стороны старшего поколения для передачи опыта и знаний.
46. Опорный театр – масштабирование опыта, развитие через творчество
47. Карьера Председателей комитетов - рост влияния на региональном уровне и федеральном – должности в Комиссии, Правлении, гос. структурах
48. Развитие международного наставничества для обмена опытом и повышения квалификации.

В ходе дискуссий была подчеркнута необходимость стратегического развития и расширения комиссии, а также повышения качества наставнической работы. Обсуждение коснулось потенциальных новых проектов и партнерств, в частности сотрудничества с различными министерствами и другими организациями, а также обсудили важность внедрения образовательных стандартов в предпринимательстве.

Команда выразила готовность к совместным действиям в будущих проектах и дальнейшему укреплению культуры наставничества в стране, при этом отмечая значимость личного участия опытных наставников в обучении и поддержке новых предпринимателей.

РЕШИЛИ:

Принять информацию к сведению.

Председатель Комиссии по наставничеству



В.В.Самойлов