

ПЛАН РАБОТЫ НА 2025 ГОД

№ п/п	Направление задач	Формат работы, мероприятия, даты	Практический результат
1.	Масштабирование Комиссии по наставничеству и открытие Комитетов по наставничеству в региональных отделениях	1. Методическая помощь инициативным членам ОПОРЫ в других регионах РФ по созданию в региональных отделениях ОПОРЫ РОССИИ профильных Комитетов по наставничеству. 2. Оказание методической и организационной поддержки руководителям Комитетов в текущей деятельности в регионе.	Создано не менее 50 Комитетов, их руководители входят в состав Федеральной Комиссии по наставничеству.
2.	Организационная работа внутри Комиссии	1. Не реже 1 раза в неделю - регулярные рабочие встречи по текущим вопросам Комиссии 2. Не реже 1 раза в 2 месяца – открытые публичные заседания членов Комиссии 3. Февраль 2025 г. - проведение стратегической сессии Комиссии в онлайн формате	Систематизация работы и синхронизация взаимодействия между членами Комиссии. Выработаны КРП работы Председателей Комитетов в региональных отделениях. Выполнение планов на уровне региона и на уровне Комиссии. Сплочение команды, возвращение лидеров.
3.	Популяризация деятельности Комиссии по наставничеству ОПОРЫ РОССИИ	1. Не реже 1 раза в месяц – публикации в СМИ федерального уровня экспертного и новостного содержания 2. Еженедельно – ведение телеграмм канала Комиссии, страницы в ВКонтакте, наполнение сайта в сети Интернет, предоставление новостных релизов на сайт ОПОРЫ РОССИИ	Повышение узнаваемости Комиссии и ОПОРЫ РОССИИ в целом, повышение лояльности к организации, привлечение новых членов.

4.	<p>Содействие развитию института наставничества в РФ внутри предпринимательского сообщества. Экспертно-аналитическая деятельность.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. До 31 Январь 2025 г. – Внести в повестку заседаний комиссии вопросы содействия развитию наставничества в Российской Федерации. 2. Февраль-март 2025 г. - организация и проведение совместного совещания по обсуждению предложений ОПОРЫ РОССИИ о дальнейшем развитии института наставничества с Министерством труда РФ, Министерством образования РФ, Министерством просвещения РФ, Сколково, другими отраслевыми ведомствами. 3. До конца года – реализация решений, выработанных на проведенном совещании 4. До 1 июня 2025 г. - Провести тематическое заседание по вопросам долгосрочной перспективы кадрового голода и содействия его регулированию с привлечением института наставничества. 5. Март 2025 г. Организовать сотрудничество с центром знаний “Машук” по развитию наставничества в РФ 6. Ежеквартально проводить тематические заседания с участием представителей Правительства Российской Федерации, Государственной Думы Российской Федерации и профессиональных некоммерческих объединений наставников для консолидации информации и определения текущей проблематики. 	
5.	<p>Оказание поддержки предпринимателям-членам ОПОРЫ РОССИИ с помощью реализации мероприятий по наставничеству.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 1 раз в год «Марафон с наставником» 2. Ежемесячно «Краш-тест бизнеса» 3. В течение года – поддержка проведения мероприятий в региональных отделениях в соответствии с их планами. 	<p>Общение, нетворкинг, получение полезной информации, обмен опытом, адаптация и вовлечение</p>

		<p>4. Развитие проекта “Опорный театр” https://docs.google.com/presentation/d/14Un5F_Lb1BgcDWPBPSp6E1V0k9k2iOjVEbR5-0ZK_Lc/edit?usp=sharing</p> <p>5. Запуск онлайн-клуба “Дело в книгах”</p> <p>6. Обучение руководителей комитетов и организация стратегических сессий комитетов и отделений</p>	
6.	Организация и проведение масштабных мероприятий по наставничеству всероссийского уровня.	<p>1. Февраль 2025 г. - Всероссийская конференция по наставничеству</p> <p>2. Март 2025 Ежегодный форум для молодых предпринимателей Slēt, Сочи. Площадка по наставничеству</p> <p>3. Апрель 2025 г. - Личный бренд наставника - онлайн.</p> <p>4. Август 2025 г. Слёт успешных предпринимателей (СУП) (мероприятие широкого профиля предпринимательского направления)</p>	Предоставление полезной информации предпринимателям. Подведение итогов экспертной работы за год. Привлечение к проблемам наставничества государственных органов и учреждений, научных организаций, общественности.
7.	Развитие организации ОПОРА РОССИИ как крупного сообщества и оказание экспертной поддержки в вопросах управления и организацией.	<p>1. Март 2025 г. – разработка концепции Корпоративного университета Комиссии по наставничеству и разработка примерных программ по направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - система адаптации новичков-членов ОПОРЫ - обучение профессиональных наставников для предпринимателей (Школа наставников), - обучение руководителей Комитетов и Комиссий в ОПОРЕ РОССИИ и ее региональных отделениях 	<p>Повышение эффективности работы ОПОРЫ РОССИИ, усиление компетенций и навыков руководителей разных Комитетов и Комиссий.</p> <p>Закрепление внутри сообщества официального статуса Наставника ОПОРЫ РОССИИ, создание аттестационной комиссии и утверждение порядка присвоения такого статуса</p>

8.	Взаимодействие с другими Комитетами и Комиссиями в ОПОРЕ РОССИИ	<p>1. В течение года – работа с Комитетом по молодежному предпринимательству с целью реализации мероприятий, направленных на работу с учебными заведениями, развитие кафедр предпринимательства</p> <p>2. В течение года – работа с Комитетом по образованию и другими профильными комитетами по проведению мероприятий, направленных на рост профессионального уровня членов ОПОРЫ в конкретной отрасли экономики.</p>	Улучшение общения и взаимодействия между Комитетами и Комиссиями ОПОРЫ, обмен опытом, налаживание связей.
9.	Международный опыт	В течение года - анализ международного опыта в развитии института наставничества. Выработка предложений о внедрении позитивных опытов в опыт РФ.	