

**Протокол
установочного заседания
Комиссии по наставничеству**

Формат: видеоконференция

«15» ноября 2023 г.

12:00-13:30

Председательствовал:

Самойлов Владислав Владимирович – с 2010 член Правления «ОПОРЫ
РОССИИ»

Участвовали:

1. Михайлова Наталья
2. Баженова Елена
3. Шадрин Данил
4. Бунькова Екатерина
5. Новикова Татьяна
6. Миронова Ксения
7. Солдатова Алла
8. Арсланов Марат
9. Прокопенко Татьяна
10. Жирков Василий
11. Никитина Алена
12. Макк Ольга
13. Николаева Елена
14. Корчагин Андрей
15. Пачковская Светлана
16. Рыбакова Елена
17. Григорьев Василий
18. Фещенко Марина
19. Леонтьева Наталья
20. Орехова Елена
21. Князева Екатерина

Форма проведения: ВКС

Повестка заседания:

- I. О составе Комиссии.**
- II. О приоритетах деятельности, целях и задачах работы Комиссии.**

- III. **О плане работы Комиссии до конца 2023 года; предварительный план 2024 год.**
- IV. **О создании профильных комитетов в региональных отделениях «ОПОРЫ РОССИИ»**
- V. **Предложения региональных отделений «ОПОРЫ РОССИИ» по развитию работы Комиссии по наставничеству**

Выступили по тематике заседания: Самойлов Владислав Владимирович, Михайлова Наталья Александровна, Елена Сергеевна, Корчагин Андрей, Баженова Елена, Наталья Леонтьева

РЕШИЛИ:

I. Утверждении состава Комиссии

Самойловым В.В. сформирован состав Комиссии из членов Организации. На должность первого заместителя председателя Комиссии предложена кандидатура Михайловой Натальи Александровны

Решили:

1) принять в члены комиссии:

1. Михайлова Наталья Александровна
2. Николаева Елена Сергеевна
3. Леонтьева Наталья Геннадьевна
4. Солдатова Алла Владимировна
5. Корчагин Андрей Александрович
6. Гайнетдинова (Федорова) Мария Васильевна
7. Столярчук Светлана Анатольевна
8. Веденникова Любовь Васильевна
9. Баженова Елена Михайловна
10. Арсланов Марат Рашитович
11. Васьков Владимир Леонидович
12. Вервайн Юлия Викторовна

2) Назначить Михайлову Наталью Александровну первым заместителем Председателя комиссии

II. О приоритетах деятельности, целях и задачах работы Комиссии.

Решили:

Цели:

1. **ВОЗРОЖДЕНИЕ ИНСТИТУТА НАСТАВНИЧЕСТВА** во всех сферах и отраслях социальной и экономической жизни людей с целью передачи наколенного опыта новому поколению предпринимателей, помощи в адаптации к новым и быстро меняющимся условиям, реализации личностного и командного потенциала.
2. **СТАНОВЛЕНИЕ И ВНЕДРЕНИЕ СОВРЕМЕННОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА НАСТАВНИКА** введение в законодательство Российской Федерации новой профессии и трудовой функции «наставник», закрепления за ней квалификационных требований, поднятия статуса наставника, легитимизации наставничества как отдельной профессиональной деятельности.
3. **ОКАЗАНИЕ ПОДДЕРЖКИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМ** для максимально полного раскрытия потенциала личности наставляемого, необходимого для успешной личной и профессиональной самореализации через создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и развития компетенций

Задачи:

- Социализация предпринимателей
- Сопровождение и оказание помощи начинающим предпринимателям в их профессиональном становлении
- Формирование программ профориентации в предпринимательство. Проведение занятий, мастер-классов.
- Участие в проведении профильных встреч и круглых столов с представителями органов государственной власти, а также в межрегиональных, всероссийских, международных форумах по различным темам.
- Оказание информационной поддержки органам государственной власти при реализации мер, направленных на развитие сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия.
- Адаптация новых членов организации к корпоративной культуре, усвоение традиций и правил поведения в "ОПОРЕ РОССИИ"
- Разработка и внесение предложений по совершенствованию политики в сфере института наставничества в разных сферах, в том числе в предпринимательстве.

- Подготовка рекомендаций и предложений по организации деятельности организаций в целях внедрения наставничества.
- Консультации членов Организации при разработке, сопровождении и реализации проектов в сфере наставничества.
- Мониторинг проектов НПА, правоприменительной практики в сфере просвещения, труда и социальной защиты в пределах компетенций Комиссии.
- Организация работы с органами законодательной и исполнительной власти по разработке нормативных правовых актов, касающихся вопросов ведения Комиссии.
- Организация встреч, проведение круглых столов и совещаний представителей предпринимательского сообщества, органов власти, банковских и иных финансовых учреждений, образовательных организаций.
- Разработка методик и практических рекомендаций по повышению эффективности наставничества в различных организациях.
- Содействие в формировании условий для продвижения наставников - членов Организации.
- Сопровождение и оказание помощи предпринимателям в их профессиональном становлении, в том числе за счет развития их над профессиональных навыков.
- Взаимодействие с населением, общественными организациями с целью популяризации услуг, оказываемых наставниками – членами организации.
- Создание условий для привлечения новых членов в Организацию.
- Координация работы Комиссии с профильными организациями.
- Проведение мероприятий, направленных на популяризацию наставничества и предпринимательства, в том числе среди молодежи.
- Развитие института наставничества внутри ОПОРЫ РОССИИ, помощь и поддержка в организации Комитетов по наставничеству в региональных отделениях.

III. О плане работы Комиссии до конца 2023 года; предварительный план 2024 год.

Первоочередные организационные задачи Комиссии до конца 2023 года:

- 1) Формирование состава Комиссии и пула экспертов
- 2) Проведение установочного заседания

- 3) Согласование Плана работы Комиссии
- 4) Создание профильных комитетов в региональных отделениях «ОПОРЫ РОССИИ»
- 5) Организация постоянного взаимодействия с членами Комиссии и экспертами

Задачи Комиссии на 2024 год.

Решили:

- 1) Организация в региональных отделениях «ОПОРЫ РОССИИ» Комиссий по наставничеству. Масштабирование проектов наставничества.
- 2) Создать общероссийскую номинацию среди ОПОРЫ бизнес-наставник.
- 3) Разработка концепции и открытие Корпоративного университета «ОПОРЫ РОССИИ» с целью повышения образовательного уровня руководителей всех подразделений во всех региональных отделениях «ОПОРЫ РОССИИ»
- 4) Создание программы обучения профессиональному наставничеству для предпринимателей «ОПОРЫ РОССИИ»
- 5) Проведение Всероссийской Конференции по наставничеству и предпринимательскому образованию
- 6) Разработка проекта профессионального стандарта «Наставник в предпринимательстве»

IV. О создании профильных комитетов в региональных отделениях «ОПОРЫ РОССИИ». Заслушали информацию Самойлова В.В. об опыте действующих комитетов:

- **КОМИТЕТ ПО НАСТАВНИЧЕСТВУ ТЮМЕНСКОГО РЕГИОНАЛЬНОГО ОТДЕЛЕНИЯ**
Образован в 2017 году
Численность Комитета – 132 человек

Проекты:

- 1) Марафон с наставником
- 2) Мастер классы наставников
- 3) Подкаст о наставничестве в бизнесе
- 4) Краш-тест для бизнеса
- 5) Дело в книгах
- 6) Акселератор ScaleUp
- 7) Кафедра предпринимательства в ТюмГУ

- 8) «Школа наставника»
- **ПРОЕКТЫ НОВОСИБИРСКОГО КОМИТЕТА ПО НАСТАВНИЧЕСТВУ**
Образован в 2019 году
Численность Комитета – 123 человека

Проекты:

- 1) Марафон экспертов
- 2) Антикризисное управление
- 3) Молодежный хакатон «В бизнес – вместе»
- 4) Коучинговая программа «Бизнес-Лифт»
- 5) Деловые игры в бизнесе
- 6) Наставники ОПОРЫ в фокусе
- 7) Женское наставничество
- 8) «Школа наставника»

Миссия Комиссии по наставничеству:

Формирование экосистемы наставничества как драйвера развития предпринимательства, способствующего экономическому лидерству России.

V. Предложения региональных отделений «ОПОРЫ РОССИИ» по развитию работы Комиссии по наставничеству

Что мы можем сделать уже сегодня, чтоб наше дело развивалось?

Андрей Корчагин:

- 1) Относительно новый человек в ОПОРЕ, предлагает к Грозному собрать информацию, что происходит в регионах, сходные темы обобщить в федеральные проекты (пример краш-тесты), а в тех, где не проводится - будет опыт и поддержка организовать эти мероприятия и поделиться методологией, идеей
- 2) В регионе есть федеральные бизнес-объединения, но и региональные общественные орг. (закрытый клуб предпринимателей - пример). У центра "мой бизнес" порядка 20 наставников и предпринимателей - большинство не являются членами ОПОРЫ РОССИИ, но именно комитет по наставничеству может быть входной точкой. Эти люди уже выполняют
- 3) Движение World Skills как развитие наставничества\предпринимательства. ВУЗы с большим желанием обращаются, с целью приглашения в качестве жюри. В каждом регионе есть своя индивидуальная идея, которые можно просто объединять.

- 4) Из-за разных пониманий наставничества, нужно коллективно зафиксировать конкретное понятие наставничества

Елена Баженова:

- 1) Обмен опыта в виде наставнических проектов между комитетами (Представитель комитета женского предпринимательства)

Михайлова Наталья:

Просьба участников написать в общий чат - какую бы тему они хотели бы развивать и готовы развивать, будучи в комиссии. Для определения лидеров (масштабировать проект в регионы) под руководством и поддержкой администрации комиссии

Председатель Комиссии

В.В.Самойлов

