

ПРОТОКОЛ

заседания Комитета «ОПОРЫ РОССИИ» по социально-трудовым отношениям

от 27 октября 2022 года
в очной форме в режиме ВКС

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Ушакова Н.В.-

Председатель Комитета ОПОРЫ РОССИИ по регулированию социально-трудовых отношений и охраны труда

Сопредседатель от делового сообщества рабочей группы в сфере трудовых отношений и охраны труда при подкомиссии по совершенствованию контрольных (надзорных) и разрешительных функций федеральных органов исполнительной власти при Правительственной комиссии по проведению административной реформы.

Члены Комитета и эксперты

Антуфьев А.Б., Блудян М.А., Будаева Е.Б., Бурлина Я.А., Елизаров А., Ефимочкин Е.С., Жуковский М.Е., Калинин Ю.А., Макаренко С.А., Петренко Н.В., Рождественская В.Ю., Семенов Н., Смекалова Д.В., Токмаков А.Н., Третьяков Д.Н., Чемеркина И., Филиппов М., Мельников М.С.

Кворум имеется

Приглашенные лица

Маленкова Т.В.

Заместитель директора Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России.

Белянцева Н.А.

Начальник Департамента организации персонифицированного учета пенсионных прав застрахованных лиц Пенсионного фонда Российской Федерации.

Яцких И.Н.

Начальник Управления осуществления федерального надзора в сфере труда Федеральной службы по труду и занятости.

ПОВЕСТКА

1. Об изменениях в трудовом законодательстве, вступивших (вступающих) в силу в 2022 году.

Выступающие:

Ушакова Н.В.

Председатель Комитета Опоры России по регулированию социально - трудовых отношений и охране труда.

Яцких И.Н.

Начальник Управления осуществления федерального надзора в сфере труда Федеральной службы по труду и занятости.

2. Об изменениях в регулировании социально-трудовых отношений, включая особенности в условиях частичной мобилизации.

Выступающие:

Ушакова Н.В.

Председатель Комитета Опоры России по регулированию социально - трудовых отношений и охране труда.

Маленкова Т.В.-заместитель директора Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России.

3. Что изменится для страхователей при объединении ПФР и ФСС?

Выступающие:

Ушакова Н.В.

Председатель Комитета Опоры России по регулированию социально - трудовых отношений и охране труда.

Белянцева Н.А.

Начальник Департамента организации персонифицированного учета пенсионных прав застрахованных лиц Пенсионного фонда Российской Федерации.

4. Прием в состав Комитета по регулированию социально-трудовых отношений и охране труда. О назначении второго заместителя Председателя Комитета.

Выступающие:

Ушакова Н.В.

Председатель Комитета Опоры России по регулированию социально - трудовых отношений и охране труда.

5.Разное.

По первому вопросу Повестки принято решение:

1. Принять к сведению информацию об изменениях в трудовом законодательстве, включая законодательства об охране труда, вступивших в силу в 2022 году и осуществлении федерального государственного контроля (надзора) в сфере труда (Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» от 2 июля 2021 года № 311-ФЗ,

постановление Правительства РФ от 10 марта 2022 года № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля»).

2. В рамках реализации Соглашения между ОПОРОЙ РОССИИ и Федеральной Службой по труду и занятости с целью информирования членов ОПОРЫ РОССИИ рекомендовать пресс-службе/службе технической поддержки сайта ОПОРЫ РОССИИ:

а) разместить информацию (тизер) Федеральной службы по труду и занятости об алгоритме рассмотрения обращений граждан (восстановлении трудовых прав граждан) с учетом установленных постановлением Правительства Российской Федерации ограничений, организации и проведении профилактических мероприятий, осуществляемых федеральной инспекцией труда.

Срок: до 31.11.2022г.

б) разместить активную ссылку для перехода на электронный ресурс Службы «Онлайнинспекция.рф», ЕЦП «Работа в России».

Срок: до 10.12.2022г.

3. Комитету продолжить работу по систематизации поступающих от предпринимателей вопросов по практике применения новых требований трудового законодательства и в рамках обратной консультационной связи направлять в Службу.

Срок: на постоянной основе.

4. Комитету подготовить и подписать Соглашение между Комитетом, региональными отделениями ОПОРЫ РОССИИ в ЛНР и ДНР, предусматривающее оказание информационной, консультационно-правовой поддержки региональными отделениями ОПОРЫ РОССИИ ДНР и ЛНР по переходу предприятий МСП и самозанятых граждан Российской Федерации к практике применения норм российского трудового законодательства и мерам социальной поддержки, предусмотренного для работающего населения в Российской Федерации Проработать вопрос о заключении соглашения между Опорой России и Федеральной Службой по труду и занятости, предусматривающего оказание информационной, консультационно-правовой поддержки по переходу предприятий МСП ЛНР и ДНР к практике применения норм российского трудового законодательства.

Срок: на постоянной основе

До 10 декабря 2022 г. года закончить процедуры согласования Соглашения между Сторонами.

II. По второму вопросу Повестки принято решение:

1. Принять к сведению информацию Ушаковой Н.В. об обобщении материалов по частичной мобилизации: законодательных актов, законопроектах, разъяснениях, вступлении в силу Федерального закона от 18 октября 2022г. «О внесении изменений в Федеральный закон «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации», а также информацию заместителя

директора Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России Маленко Т.В. по вопросу урегулирования социально-трудовых отношений, включая особенности регулирования в условиях частичной мобилизации.

2. Признать в условиях СВО основной задачей предпринимателей сохранение рабочих мест.

Срок: на постоянной основе.

3. Разместить на странице Комитета сайта ОПОРЫ РОССИИ текст Декларации солидарности российского бизнеса в рамках общенациональной акции #МЫВМЕСТЕ.

Срок: до 31.11.2022г.

4. Комитету продолжить практику обобщения регуляторных изменений требований к формированию социально – трудовых отношений, включая особенности регулирования в условиях частичной мобилизации, а также срока вступления, моратория на проверки и учета барьеров для МСП в части реализации норм Приказа Минтруда от 20 сентября 2022 г. №578н «Об утверждении единых требований к составу и форматам документов, связанных с работой, оформляемых в электронному виде без дублирования на бумажном носителе».

Срок: на постоянной основе

4. Подготовить совместно с Федеральной службой по труду и занятости Концепцию облачного решения унифицированного кадрового документооборота с использованием программного способа (роботизированное ПО) заполнения кадровых документов данными из других объектов и ГИСов для микропредприятий из числа членов ОПОРА РОССИИ с использованием функционала ЕЦП «Работа в России», обеспечивающего переход к дистанционному формату камеральных проверок, имеющих проактивный характер надзора за соблюдением обязательных требований при формировании и оформлении трудовых отношений. Определить 3-5 отраслей для разработки и согласования состава атрибутивных данных, используемых в кадровых документах, учитывающих отраслевые особенности с привлечением экспертов от профессиональных отраслевых ассоциаций, являющихся членами НП ОПОРЫ РОССИИ.

Срок: до 01.02.2023г.

III. По третьему вопросу Повестки принято решение:

1. Принять к сведению информацию Ушаковой Н.В. о урегулировании объединения внебюджетных государственных фондов, возникающих дополнительных обязанностях страхователей, изменениях в страховых взносах и отчетности, и информацию Белянцевой Н.А. - начальника департамента организации персонализированного учета пенсионных прав застрахованных лиц Пенсионного фонда Российской Федерации о порядке представления отчетности в электронном виде работодателем, отмене

ежемесячной формы отчетности, обязательстве представления заключения и расторжения гражданско-правовых договоров по форме электронных трудовых книжек в режиме реального времени и другие изменения социальном и пенсионном страховании, связанные с вступлением в силу с 1 января 2023 года Федерального закона от 14 июля 2022г. №236-ФЗ «О Фонде пенсионного и социального страхования в Российской Федерации».

2. Организовать силами членов Комитета проведение обучающих вебинаров для членов Опоры России по переходу к новой отчетности в связи с введением единого социального налога, перехода с 1 марта 2023 года на ЭКДО и особенностях нового вида соцобеспечения - универсального пособия
Срок до конца 2022 г.

IV. По четвертому вопросу Повестки приняли решение:

1. В связи с поступившими заявлениями о вступлении в состав Комитета по социально-трудовым отношениям от новых членов:

- Чемеркиной Инны Анатольевны - Председателя Комитета по СТО и правовой поддержке бизнеса Ростовского Областного Отделения Опоры России, основателя и руководителя Юридической компании «Империал»;

- Филиппова Максима Викторовича - Председателя Комитета по развитию трудовых отношений в сфере предпринимательства Забайкальского регионального отделения Опоры России, управляющий партнёр Юридической фирмы «Федеральные бизнес юристы «Филипповы и партнеры»;

-Мельникова Максима Сергеевича - Тверское региональное отделение Опоры России, ООО «Царм»;

принять в состав Комитета по социально-трудовым отношениям новых членов:

- Чемеркину Инну Анатольевну - Председателя Комитета по СТО и правовой поддержке бизнеса Ростовского Областного Отделения Опоры России;

- Филиппова Максима Викторовича - Председателя Комитета по развитию трудовых отношений в сфере предпринимательства Забайкальского регионального отделение Опоры России;

-Мельникова Максима Сергеевича – Тверское региональное отделение Опоры России.

3. Назначить Заместителем Председателя Комитета по социально-трудовым отношениям Председателя Комитета по СТО и правовой поддержке бизнеса Ростовского Областного Отделения Опоры России Чемеркину Инну Анатольевну.

V. По пятому вопросу Повестки приняли решение:

1. Приступить к оказанию помощи предпринимателям, при введении Российского Трудового законодательства на новых территориях, вошедших в состав Российской Федерации - Херсонской, Запорожской областях, ЛНР и ДНР.

Срок: с 01.12.2022г.

2. Продолжить реализацию организационно- технологических мероприятий по цифровой трансформации в сфере социально-трудовых отношений и охране труда в сегменте малого, среднего и микробизнеса, с целью снижения издержек на кадровое делопроизводство.

Срок: на постоянной основе.

3. Осуществлять обмен мнениями по актуальным вопросам, ответы на практические вопросы.

Срок: на постоянной основе.

4. Провести консультации с ИД, правовым департаментом Опоры России об обязательности наличия во всех региональных отделениях Опоры России Комитетов по социально-трудовым отношениям, а при невозможности создания такого Комитета (отсутствие квалифицированного специалиста в данной области) - обязательное включение в состав участников в федерального профильного Комитета председателя регионального отделения Опоры России.

Срок: до 10.12.2022г.

5. Рекомендовать Комитету включить в план работы на 2023 год мероприятия по организации делегирования членов Комитетов региональных отделений Опоры России по регулированию социально – трудовых отношений в составы региональных РТК (КРІ не менее 50 регионов за 2023 г.).

Срок: до 10.12.2022г.

6. Провести консультации с Исполнительной дирекцией ОПОРЫ РОССИИ о создании в Бюро защиты прав предпринимателей отдельного направления, связанного с деятельностью Комитета по направлению урегулирования социально - трудовых отношений в части оказания услуг по защите прав работодателей при трудовых спорах.

Срок: до 10.12.2022г.

7. Провести консультации с Исполнительной дирекцией ОПОРЫ РОССИИ и на основании пунктов Устава 5.2., 5.3. и 5.4 ОПОРЫ РОССИИ обсудить возможные условия введение в состав ОПОРЫ РОССИИ статуса первый Вице-президент по социально-трудовым отношениям.

Срок: до 10.12.2022г.



Председатель Комитета

Н. В. Ушакова

Заместитель Председателя Комитета



И. А. Чемеркина