

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



О ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ
НАПРАВЛЕНИЯ «ЭЛЕКТРОННЫЙ НАДЗОР»
ПРОЕКТА МИНТРУДА РОССИИ
«ЭЛЕКТРОННЫЙ КАДРОВЫЙ ДОКУМЕНТООБОРОТ»

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОЕКТА МИНТРУДА РОССИИ «ЭЛЕКТРОННЫЙ КАДРОВЫЙ ДОКУМЕНТООБОРОТ»

Рабочая группа при Минтруде
России по реализации проекта
«Электронный кадровый
документооборот»

Подгруппа: «Электронная книжка»

Председатель: Заместитель министра труда и
социальной защиты Ельцова Л.Ю.

Подгруппа: «Электронный надзор»

Председатель: Заместитель руководителя
Федеральной службы по труду и занятости
Васильев Д.А.

Подгруппа: «Электронный кадровый
документооборот»

Председатель: Директор по персоналу ПАО
«Мечел» Трубкина Н.О.

ПРЕДПОСЫЛКИ ВНЕДРЕНИЯ «ЭЛЕКТРОННОГО НАДЗОРА» И ДЕЙСТВУЮЩИЕ ОГРАНИЧЕНИЯ

Предпосылки

- В настоящее время широко распространяется практика ведения работодателями документов в электронной форме
- В условиях развития электронного документооборота, появляется необходимость обеспечения со стороны государства возможности взаимодействия с участниками трудовых отношений в электронной форме
- Эффективно функционируют и используются участниками трудовых отношений электронные сервисы «Онлайнинспекция.рф»
- Реализована первая очередь создания АСУ КНД

Ограничения

- Правовые ограничения на ведение кадровых документов в электронной форме
- Отсутствие унифицированных форматов ведения кадровых документов в электронной форме
- Отсутствие единых требований к кадровыми корпоративным информационным системам в части взаимодействия с государственными информационными системами.



РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ НАПРАВЛЕНИЯ «ЭЛЕКТРОННЫЙ НАДЗОР» НОЯБРЬ 2017 г.

Разработаны цели, задачи, направления мероприятий и планируемые результаты реализации проекта

Составлен перечень НПА, в которые требуется внести изменения для обеспечения реализации проекта

Проведены организационно-технологические работы по подготовке к эксперименту, направленному на апробацию технологии электронного информационного взаимодействия при проведении проверки соблюдения трудового законодательства (определены участники ПАО «Сбербанк России» и НАО «Юлмарт»)

Автоматизированы в АСУ КНД основные технологические процессы организации и проведения проверки, в т.ч. проверочные листы, применяемые в ходе проверки

ДЕЙСТВУЮЩИЙ МЕХАНИЗМ ПРОВЕРКИ В АСУ КНД

ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ "ТРУДОВОЙ ДОГОВОР"

Этап 1. Форма трудового догово

- А. Договор оформляется в письменной форме
- Б. Договор оформляется в устной форме

Этап 4. Проставление на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя, подписи работника, подтверждающей его получение

- А. Да
- Б. Нет

Этап 2. Количество экземпляров

- А. Один
- Б. Два

Этап 5. Сведения о работнике и работода
трудовом договоре

Этап 3. Передача экземпляра тру работодателем, работнику

- А. Да
- Б. Нет

НАЗАД ПРОДОЛЖИТЬ

- А. Фамилия, имя, отчество работника и наименование работода
работодателя – физического лица)
- Б. Сведения о документах, удостоверяющих личность работ
- В. ИНН работодателя (кроме работодателей – физических л
предпринимателями)
- Г. Сведения о представителе работодателя, имеющем право
в соответствии с которым он наделен этим правом*
- Д. Место и дата заключения трудового договора
- Е. Ничего из перечисленного

*Если трудовой договор подписывает представитель работода

Проверка осуществляется по
блок-схеме проверочного листа
«трудовой договор»

АКТ О РЕЗУЛЬТАТАХ ПРОВЕРКИ

ВЫЯВЛЕНЫ СЛЕДУЮЩИЕ НАРУШЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ:

1. В нарушение ст. 57 Трудового кодекса РФ в трудовом договоре отсутствует условие о дате начала работы.

РЕКОМЕНДАЦИИ:

Трудовым кодексом РФ предусмотрено наличие в трудовом договоре условия о дате начала работы. С момента обнаружения допущенного нарушения трудового законодательства следует внести указанное условие в трудовой договор, оформив его в виде дополнительного соглашения или приложения к трудовому договору.



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ВНЕДРЕНИЯ «ЭЛЕКТРОННОГО НАДЗОРА» (ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ НАДЗОННЫХ ОРГАНОВ С УЧАСТНИКАМИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ)

Организация и
проведение проверок

Профилактика
нарушений
обязательных
требований

Пресечение и
устранение
последствий
выявленных
нарушений

Наблюдение, анализ,
прогнозирование
состояния исполнения
обязательных
требований

- ✓ ОПТИМИЗАЦИЯ
- ✓ ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО
- ✓ АВТОМАТИЗАЦИЯ
- ✓ ВНЕДРЕНИЕ НОВЫХ ИНСТРУМЕНТОВ НАДЗОРНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (система внутреннего контроля, проверочные листы, риск-ориентированная модель осуществления КНД и др.)

ЕДИНАЯ ИНФОРМАЦИОННАЯ СРЕДА КОНТРОЛЬНО-НАДЗОРНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ВНЕДРЕНИЯ «ЭЛЕКТРОННОГО НАДЗОРА» И СРЕДСТВА ИХ ДОСТИЖЕНИЯ - 1

Установлена легитимность электронного кадрового документооборота на добровольной основе, обеспечено признание юридической силы электронных документов

- Внесение изменений в Трудовой кодекс и порядка 50 иных НПА

Создана единая информационная среда контрольно-надзорной деятельности

- Развитие функциональных возможностей АСУ КНД, создание специальных клиентоориентированных сервисов

Применяются единые (унифицированные) форматы электронных документов участниками трудовых отношений и ГИТ в машиночитаемом виде, с учетом практики работы аналогичных сервисов «Онлайнинспекция.рф»

- Разработка и утверждение порядка 70 унифицированных форматов электронных документов
- Реализация их в машиночитаемом виде (формально-логистический контроль, конструктор форм)

Организован обмен электронными документами, подписанных ЭП, между ГИТ и участниками трудовых отношений с учетом требований безопасности информации, что обусловило трансформацию плановой проверки в систематический мониторинг соблюдения обязательных требований

- Создание «Личного кабинета» работодателя для представления документов для проверки и обеспечения др. возможностей



ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ВНЕДРЕНИЯ «ЭЛЕКТРОННОГО НАДЗОРА» И СРЕДСТВА ИХ ДОСТИЖЕНИЯ - 2

Внедрены неотъемлемые инструменты осуществления «электронного надзора»

- Перечень обязательных требований трудового законодательства
- Риск - ориентированная модель осуществления КНД
- Система внутреннего контроля
- Проверочные листы в электронной форме
- Оптимизированные и автоматизированные технологические процессы КНД
- Проверка трудового договора
- «Электронный инспектор», сервисы «Онлайнинспекция.рф»
- Система мониторинга и прогнозирования ситуации на рынке труда

АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КОНТРОЛЬНО-НАДЗОРНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ (АСУ КНД)

ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ РАБОТОДАТЕЛЯ
(представление электронных документов на проверку и др. возможности)



**НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА «ЭЛЕКТРОННЫЙ НАДЗОР»
В РАМКАХ РАБОТЫ ПОДГРУППЫ
В 2017 – 2018 гг.**

НОЯБРЬ 2017 Г. – МАРТ 2018 Г.

**ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ ЭКСПЕРИМЕНТА ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ АУДИТА
КАДРОВЫХ ДОКУМЕНТОВ В ЭЛЕКТРОННОЙ ФОРМЕ ,
ЦЕЛЯМИ КОТОРОГО ЯВЛЯЮТСЯ:**

- ✓ АПРОБАЦИЯ МЕХАНИЗМА ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ АУДИТА (ПРОВЕРКИ) В ЭЛЕКТРОННОЙ ФОРМЕ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ПРОВЕРОЧНЫХ ЛИСТОВ В АСУ КНД;
- ✓ АПРОБАЦИЯ ТЕХНОЛОГИИ ОБМЕНА ЭЛЕКТРОННЫМИ ДОКУМЕНТАМИ, ПОДПИСАННЫМИ ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ, МЕЖДУ ГИТ И ПРОВЕРЯЕМЫМ ЛИЦОМ ПО ЗАЩИЩЕННОМУ КАНАЛУ СВЯЗИ

УЧАСТНИКИ ЭКСПЕРИМЕНТА ПО ПРОВЕДЕНИЮ АУДИТА КАДРОВЫХ ДОКУМЕНТОВ В ЭЛЕКТРОННОЙ ФОРМЕ

ПЕРИОД ПРОВЕДЕНИЯ ЭКСПЕРИМЕНТА

- НОЯБРЬ 2017г. –
МАРТ 2018 г.

«ПИЛОТНЫЕ» ГИТ

- ГИТ г. Санкт-
Петербурга
- ГИС г. Москвы

ЮРИДИЧЕСКИЕ ЛИЦА – УЧАСТНИКИ ЭКСПЕРИМЕНТА

- ПАО «СБЕРБАНК
РОССИИ»
- НАО «ЮЛМАРТ»
- ОПОРА РОССИИ (субъекты малых и
микро предприятий)
- Объекты ТЭК
- СКОЛКОВО фриланс и be
free
- Предприятия,
осуществляющие
грузоперевозки

ЗАДАЧИ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ ЭКСПЕРИМЕНТА (ноябрь 2017 г. – март 2018 г.)

Апробация процедур информационного обмена электронными документами по телекоммуникационным каналам связи (март 2018 г.)

Обеспечение защиты информации при обмене электронными документами (январь 2018 г.)

Подтверждение авторства, целостности, подлинности, признание юридической силы электронных документов (январь 2018 г.)

Использование унифицированного программного обеспечения для передачи данных, электронной подписи (январь 2018 г.)

Разработка предложений по применению унифицированных форматов документов (июнь 2018 г.)

Использование проверочных листов в электронной форме (март 2018 г.)

Выявление правовых и технических ограничений, разработка предложений по их устранению (по изменению законодательства) – ноябрь 2018 г.

ПАРАМЕТРЫ ПРОВЕДЕНИЯ ЭКСПЕРИМЕНТА

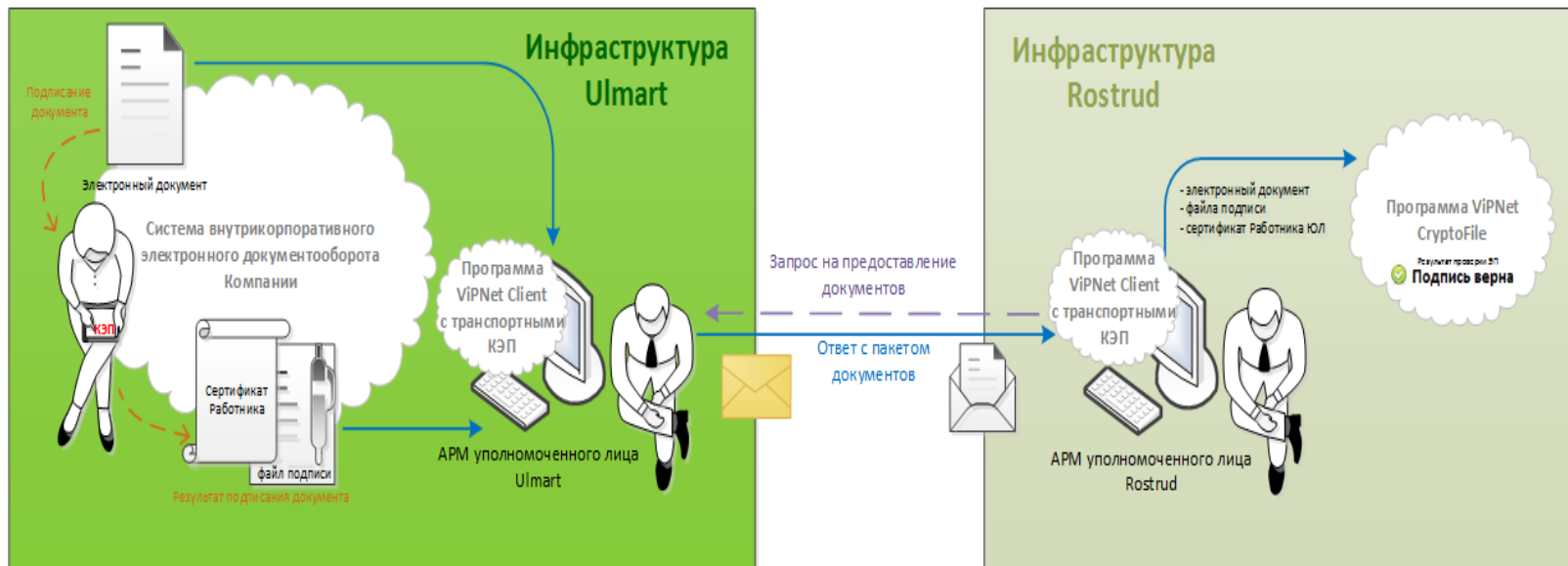
Предмет аудита (проверки): сведения, содержащиеся в кадровых документах, связанные с исполнением трудового законодательства, с применением проверочных листов

Представление для проведения аудита (проверки) **не менее чем 23 наименований кадровых документов** в электронной форме

Использование участниками эксперимента **программного обеспечения VIP-net** (информационный обмен, защита данных и электронная подпись).



АРХИТЕКТУРА ЭЛЕКТРОННОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ МЕЖДУ ГИТ И ПРОВЕРЯЕМЫМ ЛИЦОМ В РАМКАХ ЭКСПЕРИМЕНТА



ПРОЦЕДУРЫ АУДИТА КАДРОВЫХ ДОКУМЕНТОВ, ПОДЛЕЖАЩИЕ АПРОБАЦИИ В РАМКАХ ЭКСПЕРИМЕНТА



ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА «ЭЛЕКТРОННЫЙ НАДЗОР» В 2018 ГОДУ

Технология проведения контрольной проверки кадровых документов в электронной форме, включая обмен электронными документами по защищенным каналам связи (март 2018)

Временный регламент проведения контрольной проверки с использованием АСУ КНД, включая обмен электронными документами по телекоммуникационным каналам связи (декабрь 2018)

Унифицированные форматы отдельных кадровых документов, предложения по их внедрению (июнь 2018)

Предложения по внесению изменений в законодательство (ноябрь 2018)

План мероприятий по развитию и созданию новых функциональных возможностей и интернет-сервисов АСУ КНД (июнь 2018)

Концепция создания интернет-сервисов для заключения трудовых договоров с отдельными категориями работников в электронной форме (май 2018)

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!