Утвержден

Решением Комиссии по наставничеству

Протокол от 27.12.23 г. № 02/23

ПЛАН РАБОТЫ НА 2024 ГОД

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Направление задач** | **Формат работы, мероприятия, даты** | **Практический результат** |
|  | Масштабирование Комиссии по наставничеству и создание комитетов/комиссий по наставничеству в региональных отделениях | 1. Методическая помощь инициативным членам «ОПОРЫ РОССИИ» в других регионах РФ по созданию в региональных отделениях «ОПОРЫ РОССИИ» профильных комитетов/комиссий по наставничеству. 2. Оказание методической и организационной поддержки руководителям комитетов/комиссий в текущей деятельности в регионе. | Создано не менее 40 комитетов/комиссий, их руководители входят в состав Федеральной Комиссии по наставничеству. |
|  | Организационная работа внутри Комиссии | 1. Не реже 1 раза в неделю - регулярные рабочие встречи по текущим вопросам 2. Не реже 1 раза в 2 месяца – общефедеральные заседания членов Комиссии 3. Январь . - проведение стратегической сессии Комиссии в онлайн формате | Систематизация работы и синхронизация взаимодействия между членами Комиссии.  Выработаны KPI работы Председателей комитетов/комиссий в региональных отделениях.  Выполнение планов на уровне региона и на уровне Комиссии.  Сплочение команды, взращивание лидеров. |
|  | Популяризация деятельности Комиссии по наставничеству ОПОРЫ РОССИИ | 1. Не реже 1 раза в месяц – публикации в СМИ федерального уровня экспертного и новостного содержания 2. Еженедельно – ведение телеграмм канала Комиссии, страницы в ВКонтакте, наполнение сайта в сети Интернет, предоставление новостных релизов на сайт «ОПОРЫ РОССИИ» | Повышение узнаваемости Комиссии и «ОПОРЫ РОССИИ» в целом, повышение лояльности к организации, привлечение новых членов. |
| 4. | Содействие развитию института наставничества в РФ внутри предпринимательского сообщества. Экспертно-аналитическая деятельность. | 1. Январь . – запуск анкетирования по теме наставничества, реализация в региональных отделениях, подведение итогов и подготовка аналитических материалов 2. Февраль-март - организация и проведение совместного совещания по обсуждению предложений «ОПОРЫ РОССИИ» о дальнейшем развитии института наставничества с Министерством труда РФ, Министерством образования РФ, Министерство просвещения РФ, Сколково, другими отраслевыми ведомствами. 3. До конца года – реализация решений, выработанных на проведенном совещании 4. Февраль - подключение к работе по разработке и принятию профстандарта «Наставник» 5. Январь-февраль – включение в рабочую группу по разработке профстандарта «Предприниматель» 6. Март – начало работы по Профстандарту «Наставник для предпринимателей» 7. Март Организовать сотрудничество с центром знаний “Машук” по развитию наставничества в РФ |  |
| 5. | Оказание поддержки предпринимателям-членам ОПОРЫ РОССИИ с помощью реализации мероприятий по наставничеству. | 1. 3 раза в год «Марафон с наставником» 2. Ежемесячно «Краш-тест»/реалити-шоу/прожарка/для молодежи/разбирать проекты по hard 3. В течение года – поддержка проведения мероприятий в региональных отделениях в соответствии с их планами. 4. Развитие проекта “Опорный театр” <https://docs.google.com/presentation/d/14Un5F_Lb1BgcDWPBPSp6E1V0k9k2iOjVEbR5-0ZK_Lc/edit?usp=sharing> | Общение, нетворкинг, получение полезной информации, обмен опытом, адаптация и вовлечение |
| 6. | Организация и проведение масштабных мероприятий по наставничеству всероссийского уровня. | 1. Август-сентябрь . Слёт успешных предпринимателей (СУП) (мероприятие широкого профиля предпринимательского направления) 2. Ноябрь-декабрь - всероссийская научно-практическая Конференция по наставничеству (узкопрофильное мероприятие). 3. Личный бренд наставника - Новосибирск 4. 2 Марта 2024 Ежегодный форум для молодых предпринимателей Slёt, Сочи. Площадка по наставничеству | Предоставление полезной информации предпринимателям. Подведение итогов экспертной работы за год. Привлечение к проблемам наставничества государственных органов и учреждений, научных организаций, общественности. |
| 7. | Развитие организации ОПОРА РОСИИ как крупного сообщества и оказание экспертной поддержки в вопросах управления и организацией. | 1. Март – разработка концепции Корпоративного университета и разработка примерных программ по направлениям:   - система адаптации новичков-членов «ОПОРЫ РОССИИ»  - обучение профессиональных наставников  - обучение председателей Комитетов/Комиссий «ОПОРЫ РОССИИ» и региональных отделений «ОПОРЫ РОССИИ» | Повышение эффективности работы «ОПОРЫ РОССИИ», усиление компетенций и навыков руководителей разных Комитетов и Комиссий.  Закрепление внутри сообщества официального статуса Наставника «ОПОРЫ РОССИИ», создание аттестационной комиссии и утверждение порядка присвоения такого статуса |
| 8. | Взаимодействие с другими Комитетами и Комиссиями «ОПОРЫ РОССИИ» | 1. В течение года – работа с Комитетом по молодежному предпринимательству с целью реализации мероприятий, направленных на работу с учебными заведениями, развитие кафедр предпринимательства 2. В течение года – работа с Комитетом по сельскому хозяйству и другими профильными комитетами по проведению мероприятий, направленных на рост профессионального уровня членов «ОПОРЫ РОССИИ» в конкретной отрасли экономики. | Улучшение общения и взаимодействия между Комитетами и Комиссиями «ОПОРЫ РОССИИ», обмен опытом, налаживание связей. |
| 9. | Международный опыт | 1. В течение года - анализ международного опыта в развитии института наставничества. Выработка предложений о внедрении позитивных опытов в опыт РФ. |  |