



ОПОРА РОССИИ

ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Выпуск 8/10



ТЕМА МЕСЯЦА:
ВЭФ 2023

МАЛЫЕ НОВОСТИ

аналитический вестник
Центра экспертизы и аналитики
проблем предпринимательства

2023

ЧТО МЫ ПОДГОТОВИЛИ ДЛЯ ВАС?

- ● ЧТО ЖДЕТ БИЗНЕС В ОКТЯБРЕ 2023?
- ● РЕГИОНАЛЬНОЕ ЗЕРКАЛО: ДОЛЯ МСП В ВАЛОВОМ РЕГИОНАЛЬНОМ ПРОДУКТЕ
- ● ТЕМА НОМЕРА: ВЭФ 2023: КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ МСП
- ● КЛЮЧЕВЫЕ ПОЗИЦИИ: МАЛЫЙ БИЗНЕС НАСТАИВАЕТ
- ● ЦИФРЫ И АНАЛИТИКА: ГОСЗАКАЗ: ВЛИЯНИЕ САНКЦИЙ

ЧТО ЖДЕТ БИЗНЕС В ОКТЯБРЕ 2023?



С 1 октября начнут действовать новые законы. Они затронут такие сферы, как налогообложение, миграционный и воинский учеты, оборот цветных/черных металлов и др. Редакция «ОПОРЫ РОССИИ» разобрала самые значимые из них для бизнеса и готова поделиться с читателями.

Налоги

Существенно **изменяется** правила предоставления уведомлений об исчисленных суммах налогов в рамках применения Единого налогового счета (ЕНС). Теперь налоговым агентам будет необходимо сдавать НДФЛ дважды в месяц: до 12 числа советующего месяца – промежуточные данные, а основное и обязательное – до 25 числа соответствующего месяца.

Также **ИП получат возможность более широко использовать возможности личного кабинета**: они смогут направлять в налоговый орган уведомления об исчисленных налогах, авансовых платежах, сборах, страховых взносах, подписав их неквалифицированной электронной подписью физлица. Ранее для выполнения таких задач предпринимателям требовалась квалифицированная электронная подпись.

Кроме того, **уточняется очередность списания денег с ЕНС** при отмене зачета – в таком случае деньги с ЕНС будут направлены на оплату обязанностей с уже наступившим сроком. Затем суммы зачета могут быть использованы для будущих платежей, начиная с наименьшей суммы. В свою очередь, страховые взносы получают приоритет в списании с ЕНС, наравне с НДФЛ.

Прослеживаемость

С 1 октября 2023 года в счете-фактуре **нужно отражать стоимость товара**, подлежащего прослеживаемости. Также реквизиты прослеживаемости потребуются указывать и при передаче прослеживаемых товаров в составе выполненных работ.

ЧТО ЖДЕТ БИЗНЕС В ОКТЯБРЕ 2023?

Воинский учет

Увеличивается ответственность за несоблюдение обязанностей по воинскому учету. Например, для работодателей, которые не исполняют свои обязательства по своевременному оповещению и обеспечению явки на сборные пункты сотрудников, подлежащих к призыву по мобилизации, вводится штраф: для юрлиц от 400 до 500 тысяч рублей, для должностных лиц от 60 до 80 тысяч рублей.

Также **будут повышены штрафы для работодателей**, которые не предоставляют списки военнообязанных в военкоматы и не оповещают сотрудников о вызове по повестке, и составят: для организаций от 350 до 400 тысяч рублей, для должностных лиц от 40 до 50 тысяч рублей.

Напомним, что работодатели **несут обязанность** по передаче сведений о своих сотрудниках в военкоматы по месту нахождения организаций. Обо всех изменениях личных данных сотрудников необходимо сообщать в военкоматы по месту прописки работников.

Миграционный учет

26 октября **изменится порядок постановки на миграционный учет** в МВД России. Теперь прибывшим в Россию иностранным гражданам можно будет встать на учет самостоятельно, без участия принимающей стороны. Сделать это можно будет через личный кабинет на Госуслугах, предоставив копии необходимых документов (подтверждающих родственные отношения – должны быть переведены на русский язык, что жилье принимающей стороны находится в собственности, а также миграционных карт).

Оборот цветных/черных металлов

Изменится порядок оплаты за принятые от физических лиц отходы цветных/черных металлов – теперь она должна будет осуществляться исключительно в безналичном формате. Принятие меры обусловлено противодействием развитию теневых финансовых схем и неконтролируемому выводу наличных денежных средств.

ЧТО ЖДЕТ БИЗНЕС В ОКТЯБРЕ 2023?

ИТ-сфера

Владельцы ИТ-ресурсов с алгоритмами рекомендаций с 1 октября **должны выполнять** ряд новых требований.

Владельцев сайтов, программ и (или) других ИТ-ресурсов обяжут:

- не применять рекомендательные технологии, которые, в частности, нарушают права и интересы граждан и юрлиц;
- информировать пользователей о работе этих алгоритмов. Роскомнадзор определит, какие данные надо сообщать и как;
- разместить на русском языке для свободного и бесплатного доступа на ресурсе правила применения технологий. Содержание документа определили в законе;
- указать на ресурсе электронную почту для юридически значимых сообщений, фамилию и инициалы либо наименование владельца.

Если Роскомнадзор выявит нарушения, уведомит об этом владельца. На то, чтобы исправить ситуацию, у него по общему правилу будет 10 дней с даты получения извещения. Если этого не сделать, ведомство потребует прекратить применять рекомендательные технологии. Если владелец не исполнит требование, Роскомнадзор обяжет операторов связи заблокировать ресурс.

Имущество

В ГК появился **раздел об общем недвижимом имуществе**. Он устанавливает:

- признаки общего недвижимого имущества;
- права собственника недвижимой вещи;
- порядок определения долей недвижимого имущества;
- правила пользования и распоряжения общим недвижимым имуществом;
- порядок содержания общего недвижимого имущества.

Часть новых норм:

- собственник вправе получать сведения о любых решениях общего собрания собственников объектов недвижимости от лиц, которые должны хранить эту информацию;
- общую недвижимость нельзя предоставлять в собственность третьим лицам. Исключение — случаи, когда решение об отчуждении собственники всех недвижимых вещей приняли единогласно и передача не нарушает закон;
- собственник, из-за которого возникают издержки и допрасходы на содержание и сохранение общего имущества, обязан их покрывать.

ДОЛЯ МСП В ВАЛОВОМ РЕГИОНАЛЬНОМ ПРОДУКТЕ



20,1%

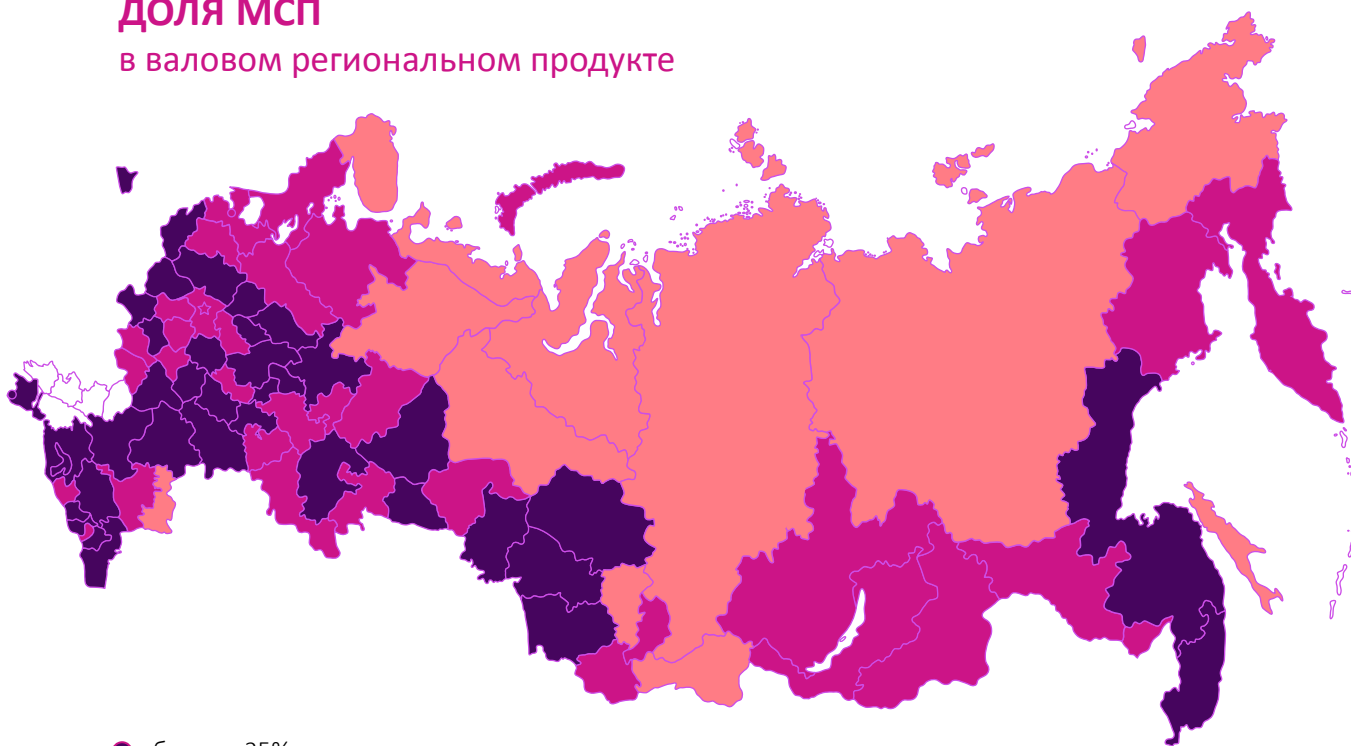
вклад МСП
в ВВП России

Ключевой показатель для экономики каждой страны — валовой внутренний продукт (ВВП). Это общая стоимость всех товаров и услуг, которые производятся в государстве за год. **Вклад МСП во внутренний валовой продукт России составляет 20,1%.**

В региональном разрезе вклад МСП в валовой региональный продукт существенно различается. Данные по вкладу МСП в ВРП рассчитаны Росстатом и отражают долю добавленной стоимости по всем отраслям национальной экономики, созданную малыми предприятиями (включая микропредприятия), средними предприятиями и индивидуальными предпринимателями в валовой добавленной стоимости в основных ценах всех хозяйственных субъектов экономики.

Следует учитывать, что существует «временной лаг» почти в полтора года в публикации данных о вкладе МСП в ВРП. На карте отражены данные за 2021 год.

ДОЛЯ МСП в валовом региональном продукте



- больше 25%
- от 15% до 25%
- менее 15%
- нет данных

Полная таблица с данными
по вкладу МСП в ВРП

ВЭФ 2023: КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ МСП



С 10 по 13 сентября в г. Владивостоке состоялся Восточный экономический форум. Данное мероприятие является ключевым событием всего макрорегиона, повестка которого ежегодно определяет основные тенденции будущего развития. Именно указанная специфика придает Форуму высокую значимость для предпринимательского сообщества.

По данным Единого реестра МСП, количество субъектов МСП на Дальнем Востоке выросло на 1,7 %, однако это произошло исключительно из-за роста числа ИП. Настораживающей тенденцией является снижение среднесписочной численности работников. «ОПОРА РОССИИ» фиксирует данную тенденцию, как на основании статистики, так и в опросах предпринимателей.

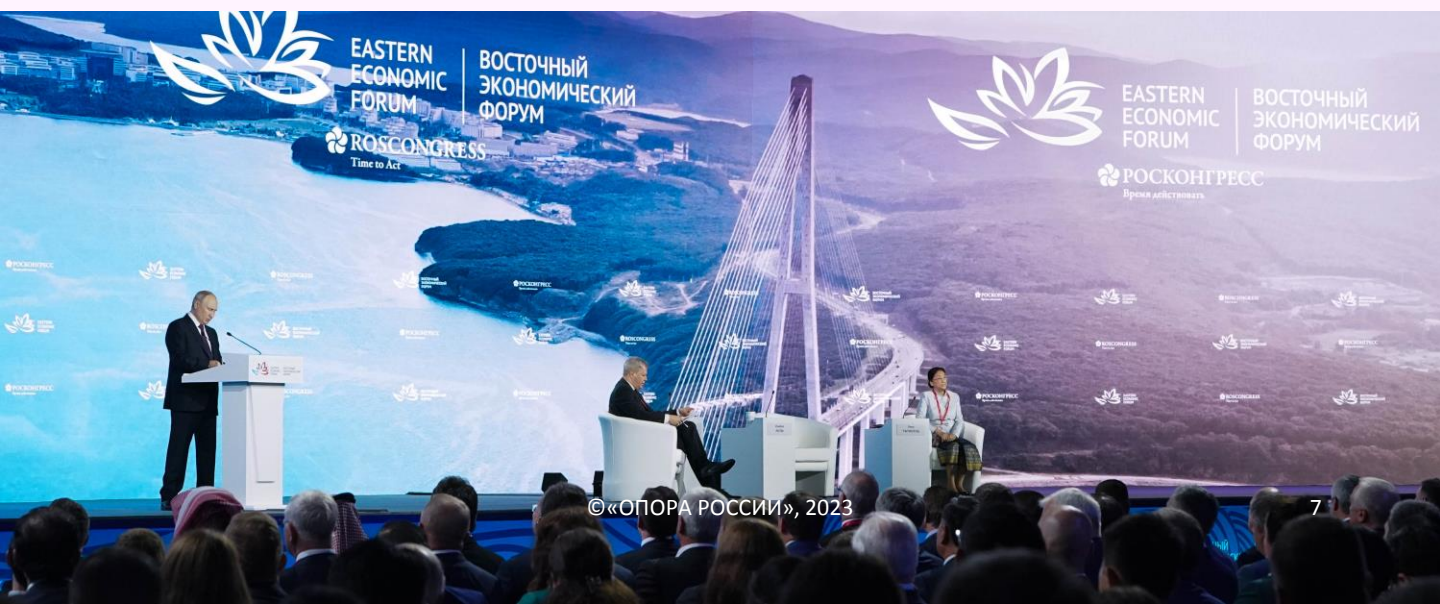


Фотобанк
[по ссылке.](#)

МСП в ДФО

	Количество, август 2023 г.	Динамика к августу 2022 г.
Общее количество МСП	302 582	+ 1,7%
Юридические лица	110 745	- 2,1%
Индивидуальные предприниматели	191 837	+ 4,1%
Среднесписочная численность работников	719 075	- 1,8%

Анализ ситуации на Дальнем Востоке дает понимание особенностей и наиболее острых вопросов, с которыми ежедневно сталкиваются малые предприниматели, и которые также необходимо решать для развития экономики и предпринимательского климата региона.



Встреча с бизнесом

В рамках подготовки к ВЭФ проведены экспертные обсуждения с лидерами региональных отделений «ОПОРЫ РОССИИ» на Дальнем Востоке. Участники озвучили основные проблемы бизнеса и предложения по их решению:

- Потребность в дешевых кредитах (по ставкам ниже, чем по стране).
- Необходимо расширение программы микрофинансирования для МСП на уровне региона или докапитализация из федерального бюджета.
- Важно установить низкие тарифы на электроэнергию, водоснабжение, а также установить пороговые значения на стоимость топлива.
- Требуется расширение и ускорение программы газификации ДФО.
- **Важно разработать более привлекательные условия труда, увеличить приток кадрового потенциала.**
- Необходимо снижение административных барьеров в лесной отрасли.
- Совершенствование ведения внешнеэкономической деятельности.
- Требуется развитие логистических коридоров (в особенности железнодорожный транспорт).

Организовали дискуссию

Сессия на ВЭФ

Учитывая специфику ведения предпринимательской деятельности на Дальнем Востоке, в ходе деловой программы ВЭФ нами была организована дискуссионная сессия, посвященная перспективам развития рынка труда в ДФО **«ЗаКадром: как обеспечить специалистами малый бизнес ДФО?»**. Модератором дискуссии выступил Президент «ОПОРЫ РОССИИ» Александр Калинин.

Многие компании малого бизнеса сталкиваются с вечными и общими проблемами, связанными с нехваткой кадров, включая демографическую ситуацию, недостаток профессиональной подготовки и многое другое. В настоящее время эти проблемы достигли внушительных размеров, поскольку малым компаниям не хватает ресурсов для постоянного использования инструментов, таких как инвестирование во внутренние корпоративные программы, подбор персонала из смежных отраслей и переобучение их, расширение соцпакета и т. д.



Запись сессии [по ссылке](#).



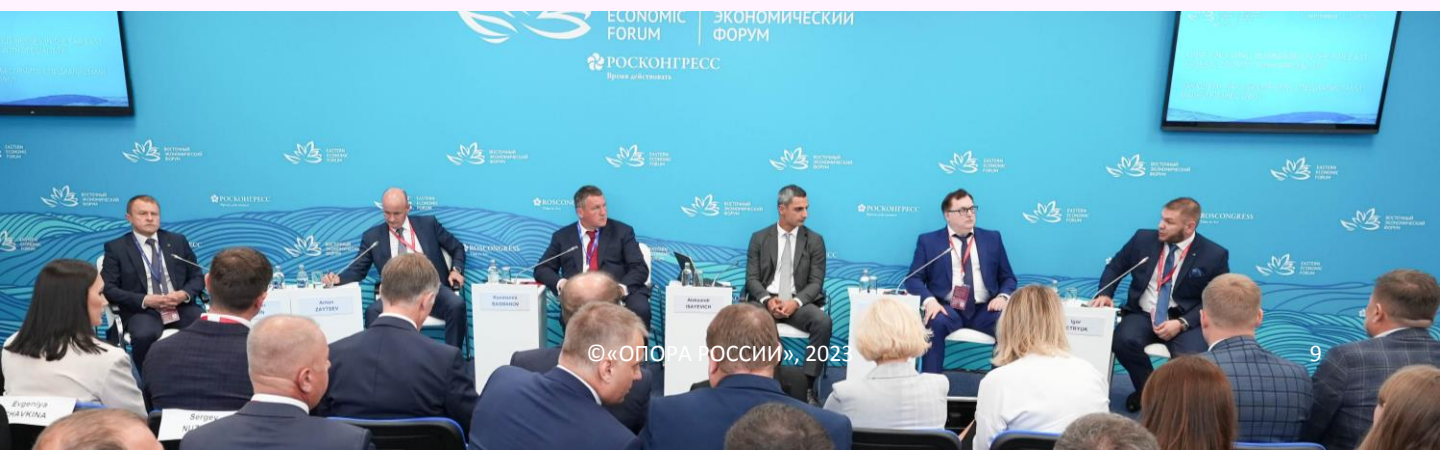
Проблема формирования кадрового потенциала Дальнего Востока в современных условиях стоит острее, чем в других макрорегионах России. Даже крупные инвестиционные проекты с количеством новых рабочих мест свыше 100 тыс. человек столкнутся с острым дефицитом квалифицированных кадров.

Кроме того, безработица в России достигла исторического минимума, что мотивирует компании активно внедрять технологии и повышать производительность труда, но, вместе с тем, обостряет вопрос стоимости рабочей силы, что влияет на конечную эффективность бизнеса.

Согласно исследованию «Индекс ОПОРЫ RSBI», которое проводит ПСБ вместе с «ОПОРОЙ РОССИИ», **около 74% предпринимателей называют первоочередной проблемой нехватку на рынке специалистов именно с релевантным опытом работы и высокой квалификацией.** Кроме того, в три раза больше предпринимателей столкнулись с уходом ключевых сотрудников — 12% в этом году, против 4% в 2020 году. В целом ряде регионов проблема дефицита кадров обусловлена центрированными трендами, особенно среди молодежи, в том числе и на Дальнем Востоке.

Еще одной причиной данной проблемы является **сильное влияние крупного бизнеса и государства, с которым МСП объективно трудно конкурировать.** В то же время существует прямая зависимость: чем лучше себя чувствует сектор МСП — тем охотнее в него идут работать люди. Все меры поддержки, которые предоставляет малому и среднему бизнесу государство, дают положительный эффект в вопросе привлечения специалистов. Поддержка дает возможность МСП увеличивать фонд оплаты труда, создавать соцпакет и другие программы мотивации, в конечном счете конкурируя за специалиста.

Участники сессии выделили сферы бизнеса, наиболее сильно пострадавшие от дефицита кадров. Например, в Приморском крае, к ним можно отнести сельское хозяйство, транспорт и логистику, а также строительство. В целом, чтобы закрыть потребность кадров в Приморье к 2027 году, необходимо около 100 тысяч специалистов.



ВЭФ 2023: КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ МСП

На сессии отдельное внимание было уделено международному опыту. Так, в рамках переориентации на Восток в первую очередь и российскому бизнесу необходимо переобучить сотрудников, а для этого — наладить взаимодействие между государственными образовательными учреждениями, поскольку **в стране ощущается острый дефицит специалистов**, способных объяснить, как вести бизнес и проводить переговоры с азиатскими и африканскими партнерами.

Одним из возможных решений проблемы «кадрового голода» эксперты выделили – привлечение иностранных работников. В настоящий момент миграционный поток по сравнению с прошлым годом не уменьшился: сейчас на территории страны присутствуют 6,7 млн человек — это больше, чем в прошлом году. Также миграционный поток не снизился и в ДФО, и в частности в Приморском крае. Стоит отметить, что квоты для привлечения высококвалифицированных кадров в России и на Дальнем Востоке не израсходованы: за 7 месяцев по стране квоты исчерпаны на 27%, в ДФО — на 17%, а в Приморском крае — на 19%. Уже сейчас существенно снижены административные барьеры в миграционной сфере. Однако, в настоящий момент ДФО сталкивается с колоссальным оттоком рабочей силы, что сказывается на экономическом развитии региона. Кроме того, в бизнесе существует конкуренция между добросовестными и недобросовестными предпринимателями, привлекающими иностранную рабочую силу.

Также на дискуссионной сессии было отмечено, что **разворот России на Восток, безусловно, стимулирует экономику Дальнего Востока.** К тому же регион находится в постоянном развитии, поэтому вопрос обеспечения МСП кадрами — важнейшая задача в предстоящие несколько лет. Для этого необходимо начать активную работу с образовательными учреждениями по переподготовке и обучению кадров, особенно прикладным навыкам, привлекать трудовые ресурсы из других стран (Китай, Индия, Северная Корея) и стимулировать возвращение соотечественников.



Что решили?

В заключение дискуссии в рамках ВЭФ участники выделили основные направления для решения проблем, связанных с дефицитом кадров:

- Развитие внутренней миграции, создавая качественные условия жизни.
- Привлечение трудовой миграции из-за рубежа.
- Повышение производительности труда.
- Повышение престижа рабочих специальностей, подготовка которых ведется по программам среднего специального образования.
- Развитие технологий удаленной работы.
- Работа с образовательными учреждениями, в том числе и под запрос предпринимателей в кадрах.
- Улучшение социальных условий (доступное жилье, оказание медицинских услуг и др.), предоставление гражданам комфортных условий, позволяющих работать в родных регионах.
- Привлечение пенсионеров на промпредприятия.
- Для профессиональной подготовки кадров для бизнеса необходимы постоянно действующие курсы, которые будут направлены на работу с дружественными странами сроком от 2 недель до 2 месяцев и организовывать обучение на территории этих стран.
- Модернизация законодательства для «обеления» в сфере миграции, закрепляющая неотвратимость наказания за незаконное привлечение рабочей силы.



EASTERN
ECONOMIC
FORUM

ВОСТОЧНЫЙ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
ФОРУМ

РОСКОНГРЕСС
Время действовать



МАЛЫЙ БИЗНЕС НАСТАИВАЕТ



«ОПОРА РОССИИ» постоянно участвует в оценке регулирующего воздействия проектов НПА и экспертных встречах по вопросам регулирования сферы МСП. Делимся с вами основными позициями и предложениями за месяц.

Продлить эксперимент по автоматизации запрета продажи контрафактных и просроченных товаров, подлежащих обязательной маркировке средствами идентификации. Для полноценного тестирования необходимо проверить все критерии запрета и вовлечь более широкий круг участников, в том числе и представителей малой и средней розницы.

Не увеличивать в 4 раза размер штрафа, [за несоблюдение требований](#) законодательства о внесении платы в счет возмещения вреда, причиняемого автомобильным дорогам транспортными средствами, имеющими разрешенную максимальную массу свыше 12 тонн. Сейчас размер платы в счет возмещения вреда подлежит ежегодной индексации в соответствии с фактическим изменением индекса потребительских цен. Увеличение штрафа в 4 раза является значительным и негативно отразится на хозяйственной деятельности предпринимателей.

Предоставить СОНКО **преимущественное право заключать договоры аренды по льготным ставкам** арендной платы в отношении государственного и муниципального имущества, при условии непрерывного пользования на правах аренды этим имуществом со стороны СОНКО

Необходимо **предусмотреть меры финансовой поддержки на возмещение затрат** российским производителям, осуществляющим продажи через электронные торговые площадки. В т. ч. рассмотреть возможность грантовой поддержки российских производителей по аналогии с грантовой поддержкой продвижения российского ПО.

Продолжить либерализацию валютного законодательства, а именно повысить с 600 тыс. до 3 млн руб. пороговое значение суммы сделки, на которую не будет распространяться требование о предоставлении резидентами в уполномоченный банк подтверждающих документов

ГОСЗАКАЗ: ВЛИЯНИЕ САНКЦИЙ



Минфин России регулярно отчитывается о состоянии сферы закупок, выкладывая отчеты с основными данными по участникам закупок и заключенным контрактам. **Эксперты «ОПОРЫ РОССИИ» решили посмотреть, как отразился период санкций на сфере госзаказа, сравнив данные II квартала 2021 года с II кварталом 2023 года.**

Далее используются понятия базисного и отчетного периода:

II квартал 2021 года – базисный период

II квартал 2023 года – отчетный период

Субъекты закупок

- 5,5%

заказчиков

+ 37,04%

участников - МСП

+ 129,98%

участников - самозанятых

Незначительно снизилось (на 5,5%) количество заказчиков, осуществлявших в отчетном периоде закупки. При этом в отчетном периоде значительно выросло количество участников закупок среди субъектов МСП (на 37,04%) в сравнении с базисным периодом. Доля МСП от общего количества участников закупок составила 82,5% во II квартале 2023 года. Отдельно стоит отметить существенный рост участников среди самозанятых граждан (плательщиков налога на профессиональный доход) – на 129,98% с середины 2021 года.

Извещения о закупках

+ 10,34%

количество извещений

+ 18,69%

стоимостной объем извещений

За два года количество извещений о закупках выросло на десять процентов, при этом стоимостной объем – почти на двадцать процентов. Так, в середине 2021 года было размещено извещений на 4 553 млрд руб., а в отчетном периоде 2023 года – уже на 5 404 млрд руб.

ГОСЗАКАЗ: ВЛИЯНИЕ САНКЦИЙ

Заявки на участие

- 9,23%

среднее количество
поданных заявок

- 11,9%

среднее количество
не отклоненных заявок

Среднее количество подаваемых заявок на участие в конкурентных способах определения поставщика (подрядчика, исполнителя) по итогам отчетного периода составило 2,95, что существенно ниже значений базисного периода, в котором среднее количество таких заявок составляло 3,25. Аналогичная тенденция складывается и в отношении среднего количества заявок, которые не были отклонены: их значение по итогам отчетного периода составило 2,74, в то время как в базисном периоде – 3,11.

Популярные способы закупок

+ 3,08%

электр. аукцион

+ 55,49%

электр. конкурс

+ 266,58%

электр. запрос котировок

Сохраняется тенденция увеличения количества объема закупок, проводимых в форме электронных аукционов и конкурсов. Популярность же такого способа закупок как электронный запрос котировок за два года резко выросла в 3,6 раза (с 40 902 шт. извещений до 149 937 шт.).



Наблюдается существенное увеличение количества малых закупок, проводимых в «электронных магазинах» (ч.12 ст.93 Закона № 44-ФЗ). Это в том числе обусловлено новациями Федерального закона от 28.04.2023 № 154-ФЗ, направленными на расширение возможностей применения указанного способа.

ГОСЗАКАЗ: ВЛИЯНИЕ САНКЦИЙ

Контракты

+ 4,01%
количество контрактов

+ 22,59%
стоимостной
объем контрактов

4 916,4 млрд руб.

Общая стоимость заключенных контрактов во II квартале 2023 г.*

По сравнению с базисным периодом отмечается увеличение общего количества и совокупного стоимостного объема контрактов, заключенных по результатам осуществления закупок. Общая стоимость заключенных в отчетный период контрактов превысила показатели двухлетней давности почти на миллиард рублей (во II квартале 2021 г. – 4 010,4 млрд руб. во II квартале 2023 г. – 4 916,4 млрд руб.)

Единственный поставщик (ЕП)

Половина всех
контрактов

- 10,1%
количество
контрактов с ЕП

+ 9,65%
стоимостной объем
контрактов с ЕП

- 13,56%
доля от общего
количества контрактов

С середины 2021 года уменьшилось количество контрактов, заключенных с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем) (на 10,1%), и их доля от общего числа контрактов, заключенных в отчетном периоде (на 13,56%). По итогам II квартала 2023 года доля контрактов, заключенных с ЕП, составила 30% от общего числа заключенных контрактов*. При этом за два года почти на десять процентов вырос стоимостной объем контрактов с ЕП.

847,3 млрд руб.

объем закупок у ЕП во II квартале 2023 г.*

2 033,6 млрд руб.

объем закупок у ЕП во II квартале 2023 г.
по итогам несостоявшихся закупочных
процедур

Отдельно стоит отметить, что контракты с ЕП также заключаются по итогам несостоявшихся конкурентных закупочных процедур. В отчетном периоде количество таких контрактов снизилось на 6,69% в сравнении с базисным периодом и составило 21% от общего объема заключенных контрактов.

* В данных расчетах не учитываются закупки малых объемов по ч.12 ст.93 Закона № 44-ФЗ

НАД ВЫПУСКОМ РАБОТАЛИ НАШИ ЭКСПЕРТЫ



Иван Ефременков

зам. исполнительного директора
по экспертным и правовым вопросам



Олеся Сапа

руководитель Центра экспертизы
и аналитики проблем предпринимательства



Дарья Мартынова

зам. руководителя Центра экспертизы
и аналитики проблем предпринимательства



ОПОРА РОССИИ

ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

**ПРОШЛЫЕ
ВЫПУСКИ**



**НЕ ЗАБУДЬ
ПОДПИСАТЬСЯ!**

